

weiterkommen

aufsteigen

abfahren

fortbilden

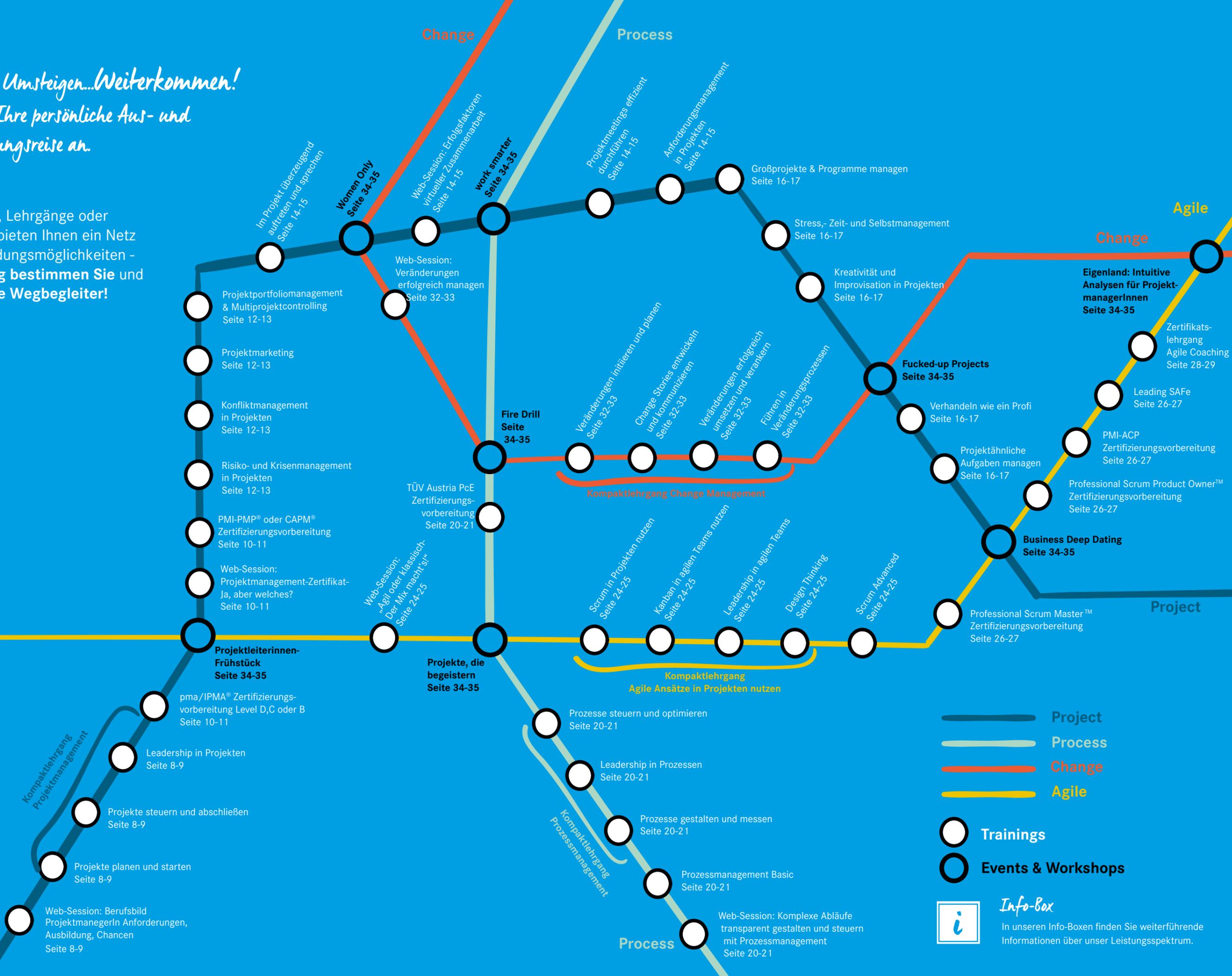
Lern reisen!

Einsteigen, Umsteigen... Weiterkommen!  
 Treten Sie Ihre persönliche Aus- und  
 Weiterbildungsreise an.

Ob Trainings, Lehrgänge oder  
 Events - wir bieten Ihnen ein Netz  
 an Weiterbildungsmöglichkeiten -  
**die Richtung bestimmen Sie** und  
**wir sind Ihre Wegbegleiter!**

Agile

Project



**Info-Box**  
 In unseren Info-Boxen finden Sie weiterführende  
 Informationen über unser Leistungsspektrum.

# Eine Investition ins Reisen ist eine *Investition in sich selbst!*

Liebe Leserinnen und Leser!

Ich möchte Sie gerne mitnehmen auf eine Reise – eine Lernreise.

Die Entstehungsgeschichte dieser Broschüre war für mich selbst eine spannende Lernreise. Das grobe Konzept dafür entstand noch vor der Corona-Krise und von einem Tag auf den anderen erschien es mir wie aus einer anderen Zeit. Trainings in renommierten Hotels mit Erlebnischarakter und intensiver Austausch zwischen den Teilnehmern waren für mich zentrale Anliegen. Es sollte nicht nur etwas gelernt, sondern auch gemeinsam erlebt und erfahren werden. Aber was jetzt? Nur noch online und remote? Haben wir dazu ausreichend und passende Angebote?

Und jetzt ganz ehrlich unter uns: Wir hatten noch nicht sehr viele digitale Trainings Mitte März 2020! Bei der Überarbeitung des Konzepts wurde mir aber klar, dass es kein Entweder-oder gibt. Es hat beides seine Vor- und Nachteile, weswegen wir neben dem bestehenden Produktkatalog die next level digital academy ins Leben gerufen haben.

Mir war wichtig, dass wir unsere Hauptthemen Projektmanagement (inkl. agilen Ansätzen), Prozessmanagement und Changemanagement sowohl mit Präsenz-, als auch mit digitalen Formaten abdecken.

Schon nach kurzer Zeit bemerkten wir, dass unsere Teilnehmer und Teilnehmerinnen die Trainings ganz nach ihren Wünschen und Anforderungen kombinieren. Durch diese Symbiose entstehen ganz neue Lernreisen und es ist viel leichter jederzeit einzusteigen, vielleicht kurz innezuhalten, um dann weiterzufahren.

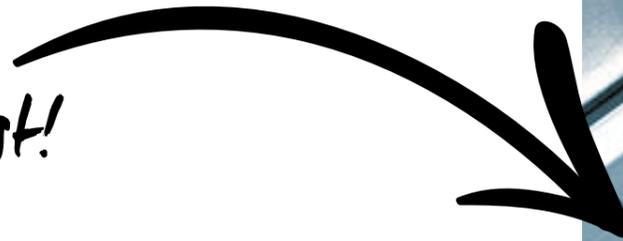
Deswegen haben wir uns erstmals dazu entschieden die individuellen Lernreisen in Form eines U-Bahnplans darzustellen. Aber auch wenn eine U-Bahn selten bergauf fährt, steht einem Aufstieg nach Ihrem Einstieg nichts mehr im Wege.

Das Aus- und Weiterbildungsangebot ist aber nur eine Säule der Angebote. Die nächste Seite gibt Ihnen einen kleinen Überblick welches Leistungsspektrum next level consulting anbietet.

Ich wünsche Ihnen jetzt viel Spaß beim Durchblättern und freue mich, Sie auf Ihrer persönlichen Lernreise begleiten zu dürfen.



**Markus Felder**  
Geschäftsführer, next level academy



## Manager auf Zeit

Mehr als 300 praxiserprobte Experten und Expertinnen unseres Interim-Manager-Pools freuen sich darauf, Sie immer dann zu unterstützen, wenn Engpässe auftauchen oder spezifisches Wissen in Ihrer Organisation fehlt.



## Software für die Praxis

Vom kostenlosen Tool bis zur kompletten Software-Suite: Unsere intelligenten Software-Lösungen vereinfachen Ihre Projekte und Prozesse. Gemeinsam mit Ihnen finden wir die richtige Lösung, passen sie Ihren Anforderungen an und schulen Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.



## Aus- und Weiterbildung

In unserem international ausgerichteten Aus- und Weiterbildungsprogramm finden Sie Trainings, Lehrgänge, MBA, Zertifizierungsvorbereitungen, Events und Blended Learning Angebote. Alle Angebote gibt es in einer offenen oder in einer firmeninternen Variante.



## Emotionale Inspiration

Wir haben den Anspruch, Projekt- und Prozessmanagement bei Ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen auch emotional zu verankern. Denn Veränderungen und Verbesserungen mit emotionalem Mehrwert lassen sich schneller umsetzen und wirken nachhaltig besser.



## Beratung mit klarem Ziel

Gemeinsam mit Ihnen finden wir effektive und nachhaltige Lösungen für Ihre Anforderungen. Wir begleiten Sie partnerschaftlich vom Start einer Maßnahme bis zur dauerhaften Verankerung der Ergebnisse in Ihrem Unternehmen. Pragmatisch und praxisorientiert.



## Coaching nach Maß

Wir unterstützen Projektleitung, Prozessverantwortliche und Change Manager und Managerinnen oder auch das gesamte Team bei der professionellen Bewältigung besonders herausfordernder Aufgaben. Mit Erfahrung, Begeisterung und Know-how.

## Um zu reisen müssen Sie nicht immer an einen anderen Ort - treten Sie Ihre *digitale Lernreise* an!

Das Lernen von heute geht über den Seminarraum hinaus - mit dem Trend der Digitalisierung steigt auch die Nachfrage nach digitalen Lernformaten. Reine E-Learnings bieten inhaltliche und zeitliche Flexibilität. Wir vereinigen für Sie die Vorteile der unterschiedlichen Lernformen durch einen sinnvollen Mix an Präsenztrainings, Online Trainings, E-Reader und Virtual Classrooms.

### Lernplattform mit unterschiedlichen Lernformaten

Um Ihre Aus- und Weiterbildung noch flexibler zu gestalten, bieten wir Ihnen ein Lernmanagementsystem, auf das Sie überall und jederzeit zugreifen können. In diesem stellen wir für Ihre firmeninternen Qualifizierungsprogramme begleitende digitale Lernstrecken bereit. Die Teilnehmenden können sich hier gemeinsam austauschen, Videos ansehen, interaktive Übungen absolvieren oder ihr Wissen überprüfen.

Wir kombinieren unterschiedliche Medien und Autorenwerkzeuge, um die Teilnehmenden abwechslungsreich zu aktivieren. Bei Bedarf kann auch der Lernfortschritt verfolgt werden.



Online Trainings



Storylines

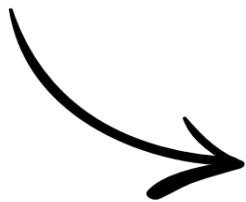


E-Reader



Microlearning-Videos

Hier finden Sie unser digitales Leistungsangebot auf einen Blick.



next level *digital* academy



Konfliktmanagement

Kanban in agilen Teams nutzen

Selbst-, Zeit- und Stressmanagement

...und viele mehr!

Change Management Grundlagen

Scrum in Projekten nutzen

Prozessmanagement Kompakt

Projektmanagement Kompakt

*Digital, Personalisiert, Jederzeit!*

## Wir öffnen für Sie die Türen, damit Sie in Ihren *Projekten weiterkommen!*

„Improvisieren Sie noch oder planen Sie schon?“ Eigentlich habe ich absolut nichts gegen eine Improvisation einzuwenden, aber alles am richtigen Ort, wie in einer tollen Jazz-Session! Eine gelungene Improvisation setzt einiges an Regeln voraus:

- > die strategische Weitsicht, den gesamten Kontext zu erfassen
- > das taktische Fingerspitzengefühl, um wichtige Impulse und Parameter zu erkennen
- > die operative (technische) Beherrschung der notwendigen Prozesse, Methoden und Techniken

Richtige Improvisation ist nicht ungeplant und keineswegs ein Chaos. Richtige Improvisation ist sehr anspruchsvoll, erfordert vollen Einsatz, ein perfektes (handwerkliches) Können und ein integratives Verständnis aller Mitspieler (Kundinnen und Kunden, Stakeholder, Team). Und wenn wir die zugrundeliegenden Gesetzmäßigkeiten kennen und verstehen, dann ist es selbstverständlich erlaubt, spielerisch und kreativ damit umzugehen.

Projekte und Projektmanagement sind der große Treiber in Unternehmen und unserer ganzen heutigen Gesellschaft. Für Produktinnovation, Businessmodelle, Expansion, Fusion, Umstrukturierung, Bahnverbindungen, Straßentunnel, Stadtentwicklung, uvm. – alles wird über Projekte gesteuert oder zumindest angestoßen. Die heutige Arbeitswelt erwartet im Minimum ein Grundwissen im Umgang mit Projekten. Im Trend zu „Agilen Organisationsstrukturen“ gibt es zwei unterschiedliche Lager. Die „Agilisten“ sehen jede Aufgabe als agiles Projekt was von „Klassikern“ als Hokuspokus taxiert wird, da diese als erfolgsversprechenden Weg einzig das klassische Projektvorgehen sehen.

Persönlich bin ich überzeugt, dass es zwischen agilem und klassischem Ansatz ein viel integrativeres Vorgehen braucht. Angepasst auf die jeweilige Situation. So wie jede Projektleiterin und jeder Projektleiter eine eigene DNA haben, so hat jede Aufgabe, jedes Vorhaben und jedes Projekt die eigene Struktur und eine persönliche DNA. Schaffen Sie es, die Person-DNA mit der Projekt-DNA möglichst in Einklang zu bringen, werden Ihre Projekte unweigerlich vom Erfolg verwöhnt!

Finden Sie auf den nächsten Seiten Ansätze, wie Sie Ihre eigene DNA für die Zukunft fit machen. Mit Professionalität und Weitblick, mit Haptik und Emotionen.



**Gabriel N. Gassmann**  
Managing Director, next level consulting Schweiz



**Einsteigen und zum  
Projektprofi aufsteigen!**

# Zertifizierungsreise Projektmanagement

Zertifizierungsreise Projektmanagement

Zertifizierungsreise Projektmanagement

**Web-Session**  
Berufsbild ProjektmanagerIn –  
Anforderungen, Ausbildung, Chancen  
**W04** 1 Stunde  
1 PDU, 1 QH

**Projekte planen und starten**  
**D09** 3 Tage  
21 PDU, 24 QHs  
**Gratis zum Training:**  
„Let your projects fly“  
Fachbuch zu den Projekt-  
management-Trainings

**Projekte steuern und abschließen**  
**D10** 2 Tage  
14 PDU, 16 QHs

**Leadership in Projekten**  
**D11** 2 Tage  
14 PDU, 16 QHs

*Ausbildung im  
Projektmanagement starten*

*Weiter zu unseren Projekt-  
management Zertifizierungen*

Sie möchten Ihre Reise ins Projektmanagement antreten? In dieser kostenlosen Web-Session erfahren Sie mehr über die Anforderungen, die heute an Projektmanager und Projektmanagerinnen gestellt werden. Sie lernen die „Learning Journey“ für ProjektmanagerInnen kennen, hören mehr über Methoden- und Führungskompetenzen sowie klassische und agile Zertifizierung und diskutieren mit Experten und Expertinnen ausgewählte Themen.

**D01 Kompaktlehrgang Projektmanagement**  
7 Tage , 49 PDU, 56 QHs  
(Lehrgang auch in Englisch verfügbar)

Jetzt geht's los! Doch HALT: Haben Sie die Route wirklich gut durchdacht und Meilensteine festgemacht? Der Start ist eine der kritischen Phasen jedes Projekts. Was Sie hier versäumen, kann später oft nur mit erheblichem Mehraufwand korrigiert werden. Nach diesem Training schaffen Sie mit erfolgreichen Startprozessen eine solide Grundlage für die Projektsteuerung.

Vom gelungenen Start eines Projekts bis zum erfolgreichen Ende kann viel passieren: Planabweichungen oder neue Anforderungen, Störungen im Team und vieles mehr. In diesem Training lernen Sie, den Überblick zu bewahren und die Wege auf Ihrer »Landkarte« richtig einzuschätzen, Hindernissen auszuweichen sowie Ihr Projekt aktiv zu steuern und erfolgreich abzuschließen.

Eine der wichtigsten Aufgaben eines erfolgreichen Projektmanagers oder einer erfolgreichen Projektmanagerin liegt darin, alle Teammitglieder auf das gemeinsame Ziel einzuschwören und zu motivieren. Sie sind der »Tour-Guide«, dem alle vertrauen. In diesem Training lernen Sie, wie Sie die Kraft der Führung ohne hierarchische Macht für Ihr Team und sich entdecken und optimal nutzen können.

## Mein Reisebericht: Der sichere Hafen

Das Berufsleben trifft wichtige Entscheidungen oft ohne Rücksprache mit der betroffenen Person. Man muss die Meinung von anderen zur Kenntnis nehmen, weil man erst gar nicht gefragt wird. Da hilft es, sich rechtzeitig richtig zu positionieren. Als ich die Zeit für mich reif sah, eine Familie zu gründen, war ich gerade Senior Projektmanagerin in einem international agierenden IT-Unternehmen. Damit nach meiner Karenzzeit diese Qualifikation aus zehn Berufsjahren nicht Schnee von gestern ist, habe ich bei der „pma – Projektmanagement Austria“ die Zertifizierung als Senior Projektmanagerin absolviert. Ich empfehle allen, eine Zertifizierung zu machen – die höchste, die infolge der Ausbildung möglich ist. Ein Zertifikat in der Tasche ist ein wertvolles Utensil auf der Karriere-Reise, es schafft Reputation und den Respekt von Vorgesetzten, Kollegen und Kolleginnen.

**Katharina Heger, Senior Consultant**



## Genießen Sie den Kompaktlehrgang jetzt auch in unseren Frühlings,- Sommer- und Herbstakademien!

7 Tage kompakte Projektmanagement-Ausbildung inkl. Übernachtung mit Frühstück in renommierten Hotels in Pöllauberg, Maria Taferl, Zwettl und Bad Tatzmannsdorf.



# Ihr Reiseziel: Projektmanagement-Zertifizierung!

Zertifizierungen Projektmanagement

Zertifizierungen Projektmanagement

**Web-Session**  
Projektmanagement-Zertifikat-  
Ja, aber welches?  
**W03** 1 Stunde  
1 PDU, 1 QH

**pma/IPMA® Level D**  
Zertifizierungsvorbereitung  
**D47** 1 Tag

**pma/IPMA® Level C/B**  
Zertifizierungsvorbereitung  
**D47** 1 Tag

*Projektmanagement-  
Kompetenzen vertiefen*

## Prince2® Foundation & Practitioner

**D50** 2 Tage Prince2® Foundation  
3 Tage Prince2® Practitioner

Zielstrebig auf der Suche nach einer neuen, spannenden Expedition? In diesem Training lernen Sie die Projektmanagement-Methodik nach PRINCE2® kennen und verstehen. Sie werden punktgenau und effizient auf Ihre Prüfung vorbereitet, in der Sie nachweisen müssen, dass Sie die Grundsätze und die Terminologie dieser Methode beherrschen. Die Prüfung findet am Ende des fünften Tages statt.

In Kooperation mit:



## PMI-PMP oder CAPM® Zertifizierungsvorbereitung

**D48** 3 Tage 35 PDUs

**Gratis zur Veranstaltung:**

Buch „A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide) – Sixth Edition“ X-AM

Dieses Training bereitet Sie im Anschluss an eine Projektmanagement-Qualifizierung durch Besuch von Trainings oder eines Lehrgangs punktgenau und effizient für die Zertifizierung zum Project Management Professional (PMP)® oder Certified Associate in Project Management (CAPM)® nach dem Standard des Project Management Institute (PMI) vor.

In Kooperation mit:



*Wählen Sie  
Ihre Zertifizierung*

Das Ziel haben Sie vor Augen – jetzt gilt es, sich mit der richtigen »Wandernadel« zu schmücken. Denn in zunehmendem Maß werden Nachweise über die Kompetenzen im Projektmanagement gefordert. Aber welches Zertifikat ist das richtige für Sie? Diese kostenlose Web-Session gibt Ihnen einen Überblick über die wichtigsten Projektmanagement-Zertifikate und hilft Ihnen bei der Auswahl der passenden Ausbildung.

In Kürze treten Sie zur Zertifizierungsprüfung an. Sind Sie gut vorbereitet? Wo stehen Sie gegenwärtig? Würden Sie die Zertifizierungsprüfung heute erfolgreich bestehen? Dieses Training bereitet Sie im Anschluss an eine Projektmanagement-Qualifizierung durch den Besuch von Trainings oder eines Lehrgangs punktgenau und effizient für die Zertifizierung zum Project Management Associate, zPMA (Level D) vor.

Das nächste große Ziel ist anvisiert. Dieses Training bereitet Sie im Anschluss an eine Projektmanagement-Qualifizierung durch den Besuch von Trainings oder eines Lehrgangs punktgenau und effizient für die Zertifizierung zum Project Manager, zPM (IPMA® Level C) bzw. zum Senior Project Manager, zSPM (IPMA® Level B) vor.



### Starke internationale Partner

Wir kooperieren mit nationalen Vereinigungen der IPMA® (pma, GPM, SPPR ...), sind Registered Education Provider des PMI®, PRINCE2® akkreditierte Trainingsorganisation (ATO) und Kooperationspartner von TÜV AUSTRIA. Darüber hinaus haben wir unter anderem auch mit der SMBS (Salzburg Management Business School), der Universität Salzburg und dem Controller Institut unsere Kräfte zum Vorteil unserer Kundinnen und Kunden gebündelt.

## Kompetenzen international belegen

Zielgruppe	IPMA® International Project Management Association	PMI® Project Management Institute	PRINCE2® PEOPLECERT International
<b>Erfahrener Projektmanager/ Projektmanagerin</b>	<b>IPMA Level B®</b> (Certified Senior Project Manager)	<b>PMP®</b> (Project Management Professional)	
<b>Nachwuchs-Projektmanager/ Projektmanagerin</b>	<b>IPMA Level C®</b> (Certified Project Manager)		<b>PRINCE2® Practitioner</b>
<b>Projektteam-Mitglied</b>	<b>IPMA Level D®</b> (Certified Project Management Associate)	<b>CAPM®</b> (Certified Associate in Project Management)	<b>PRINCE2® Foundation</b>
<b>Zertifizierungssystem</b>			

The Registered Education Provider Logo is a registered mark of Project Management Institute, Inc. „PMI“, „PMP“, „PMI-ACP“ and „CAPM“ are registered marks of Project Management Institute, Inc., PRINCE2® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. The Swirl logo™ is a trade mark of AXELOS Limited. All rights reserved.

# Zertifikatslehrgang Projektmanagement\*

**D02** 16 Tage  
112 PDUUs, 128 QHs

**Risiko- und Krisenmanagement  
in Projekten**  
**D14** 2 Tage  
14 PDUUs, 16 QHs

Jedes Projekt bringt neben Chancen auch Risiken mit sich. In diesem Training lernen Sie, wie Sie Einfluss- und Unsicherheitsfaktoren professionell begegnen, alle Stakeholder in den Prozess miteinbeziehen, mögliche Schwierigkeiten vorausschauend managen und dafür sorgen, dass aus Risiken keine Krisen werden.

**Konfliktmanagement  
in Projekten**  
**D21** 2 Tage  
14 PDUUs, 16 QHs

Interessenkonflikte, persönliche Differenzen oder ähnliches: In diesem Training erfahren Sie, wie Sie diese und viele andere Konflikte möglichst früh erkennen und lösen, den Zusammenhalt im Team stärken und sich selbst in Konfliktsituationen sicherer fühlen und besser verhalten. Das ist wie ein gut bestücktes Reise-Verbandspaket, das Sie im besten Fall nicht brauchen.

**Scrum in Projekten nutzen**  
**D39** 2 Tage  
14 PDUUs, 16 QHs

Welche Vorteile bringt es, agil zu arbeiten? Wann bietet es sich an? Wie kann ein agiles Vorgehen nach Scrum mit der „klassischen“ Projektmanagement-Welt kombiniert werden – und was hat die Freude über erfolgreiche Sprints und erreichte Zwischenetappen damit zu tun? In diesem Training lernen Sie das in der Praxis am weitesten verbreitete agile Rahmenwerk Scrum kennen.

**Projektmarketing**  
**D15** 2 Tage  
14 PDUUs, 16 QHs

Der Erfolg Ihres Projekts hängt maßgeblich davon ab, wie gut Sie Ziele und Ergebnisse vermitteln und Bedenken und Kritik frühzeitig ausräumen können. In diesem Training lernen Sie, durch einen zielgruppenspezifischen Mix an Aktivitäten den Nutzen hervorstreichen und damit die Projektakzeptanz sicherzustellen. Die Aussicht auf das Ziel ebnet den Weg.

**Projektportfoliomanagement  
& Multiprojektcontrolling**  
**D18** 2 Tage  
14 PDUUs, 16 QHs

Wenn Projekte und Projektmanagement in Ihrem Unternehmen wichtig sind, brauchen Sie auch ein dazu passendes Multiprojektmanagement. In diesem Training erfahren Sie, was hinter dem Begriff steckt, wie Multiprojektmanagement funktioniert, wie Projektportfolios richtig aufgebaut werden und vieles mehr. So verbinden Sie Ihre unterschiedlichen Landkarten zu einem prachtvollen Atlas.

**Prüfung**

In Kooperation mit:



## Mein Reisebericht. Ein wertvoller Kompass!

Wenn man das Berufsleben als eine Reise ansieht, ergibt sich die spannende Frage, wie man den Persönlichkeits-Kompass einsetzt: Ob man sich am Leben ausrichtet oder ob man das Leben an sich ausrichtet. Ich bin nach meinem WU-Studium über den Zivildienst mit Bewährungshilfe in Kontakt gekommen und habe das nach zusätzlicher Absolvierung des Studiums Soziale Arbeit viele Jahre hauptberuflich verfolgt. Bei einem Projektentwicklungs-Job in meiner Abteilung kam ich mit next level consultig in Kontakt ... die mich dann an Bord holten. Als Consultant erlebte ich gleich beim ersten Training mein kleines Waterloo, weil ich mit Akzeptanzproblemen im Bereich Projektmanagement konfrontiert wurde. Darauf hin ließ ich mich als Universitärer Projektmanager (uPM) zertifizieren und seitdem kombiniere ich fundiertes Know-how im Bereich Projekt-, Prozess- und Change Management mit meinem erlebnispädagogischen Ansatz. Bei meinem Zertifikatslehrgang freue ich mich als Trainer am meisten am Kontakt mit Leuten aus verschiedensten Branchen und (Unternehmens-) Kulturen.

Martin Maly, Senior Consultant

\* Die angeführten Trainings des Lehrgangs sind auch einzeln buchbar.

Lassen Sie sich nach Absolvierung der Trainings „Projekte planen und starten“, „Projekte steuern und abschließen“ und „Leadership in Projekten“ zum Projektprofi ausbilden! Heben Sie (sich) ab!



# Weiterführende Ausbildungsstationen Projektmanagement

**Web-Session**  
Erfolgsfaktoren  
virtueller Zusammenarbeit  
**W02**  
1 Stunde  
1 PDU, 1 QH

Neue Formen der Zusammenarbeit stellen an Führungskräfte, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen neue Anforderungen. In dieser kostenlosen Web-Session erfahren Sie mehr über die Zusammenarbeit virtueller Projektteams, wie Sie in solchen Teams effizient kommunizieren und welche Spielregeln in der virtuellen Welt gelten. Ein Blick über den Tellerrand in neue (Arbeits-) Welten.

**Im Projekt überzeugend auftreten und sprechen**  
**D25**  
2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

Sicheres Auftreten und klare Kommunikation sind Schlüsselemente erfolgreichen Projektmanagements. In diesem Training lernen Sie, wie Sie durch eine klangvolle, tragfähige Stimme, lebendige Sprechweise und bewusste Körpersprache souveräner auftreten und überzeugender führen.

**Projektmeetings erfolgreich durchführen**  
**D22**  
2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

Ein erfolgreiches Meeting beginnt mit guter Vorbereitung. In diesem Training lernen Sie, die Rollen von Projektleitung und Moderation gekonnt zu verbinden, Ihre Botschaften erfolgreich aufzubereiten und zu visualisieren, die Aufmerksamkeit der Teilnehmer und Teilnehmerinnen zu lenken und sie zu begeistern.

**Anforderungsmanagement in Projekten**

**D16** 2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

Fehlende, fehlerhafte oder missverständliche Anforderungen in Projekten führen zu Unzufriedenheit bei Kundinnen und Kunden und zusätzlichen Kosten in späteren Projektphasen. Anforderungsmanagement ist darum wesentlich für das Gelingen von Projekten. In diesem Training lernen Sie, Anforderungen zu erkennen und zu dokumentieren, mit Änderungen umzugehen und bewährte Methoden und Instrumente zu nutzen.



## Bewährte didaktische Konzepte

Wir machen Lernen zum Erlebnis: Gruppenarbeiten, Erlebnisübungen, Arbeiten an konkreten Fallbeispielen, Rollenspiele, Feedback und Reflexion, Diskussionen im Plenum oder Erfahrungsaustausch in der Gruppe unterstützen das Verstehen und Ausprobieren der vermittelten Inhalte, Trainer und Trainerinnen aus der Praxis schlagen die Brücke zur Umsetzung im Arbeitsalltag.

# Weiterführende Ausbildungsstationen Projektmanagement

Weiterführende Ausbildungsstationen  
Projektmanagement

Weiterführende Ausbildungsstationen  
Projektmanagement

## Großprojekte & Programme managen

**D17**

2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

Großprojekte und Programme sind mehr als große Einzelprojekte. Sie bestehen aus vielen Projekten, die gemeinsam koordiniert werden müssen. In diesem Training lernen Sie übergeordnete Ziele sicherzustellen, mehrere parallele Projekte gekonnt zu managen, die Anforderungen aller Stakeholder zu berücksichtigen und den Überblick zu behalten.

## Kreativität und Improvisation in Projekten

**D24**

2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

Kreativität ist der Schlüssel, um frische Ideen und Lösungen im Team zu entwickeln, Ihrem Projekt neue Dynamik zu verleihen und unerwartete Situationen gekonnt zu meistern. Dieses Training hilft Ihnen, Ihr kreatives Potenzial zu aktivieren, flexibel auf neue Anforderungen zu reagieren, Denkblockaden abzubauen und Innovation zu fördern. Diese Reise führt Sie an keinen neuen Ort, aber eine neue Art, Dinge zu sehen und zu denken.

## Stress-, Zeit- und Selbstmanagement

**D27**

2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

In einer zunehmend komplexen und dynamischen Welt sind Stresssituationen für Projektmanagerinnen und Projektmanager an der Tagesordnung. Dabei machen wir uns den größten Druck aber oft selbst. Nach diesem Training haben Sie Ihr Zeit- und Stressmanagement im Griff und wissen, wie Sie Prioritäten setzen und Ihren Blick für das Wesentliche schärfen und alle Ablenkungen am Wegrand gekonnt passieren.

## Verhandeln wie ein Profi

**D72**

2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

Das Treffen nachhaltiger, tragfähiger Vereinbarungen mit der Linie, den Auftraggeberinnen und Auftraggebern, den Lieferantinnen und Lieferanten oder dem eigenen Projektteam sind essentielle Aufgaben in Projekten. In diesem Training üben Sie anhand konkreter Praxisbeispiele das professionelle Agieren in Verhandlungssituationen.

## Projektähnliche Aufgaben managen

**D71**

2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

Manche Vorhaben sind größer als im Tagesgeschäft üblich und doch zu klein für ein Projekt. In diesem Training lernen Sie, wie Sie mit vereinfachten Methoden aus dem Projektmanagement projektähnliche Aufgaben gut strukturiert und mit sparsamen Mitteln meistern und kommunikativ begleiten.

Optimieren Sie  
Ihre Prozesse!

**next**  
level<sub>emotion</sub>



### Offene oder firmeninterne Programme

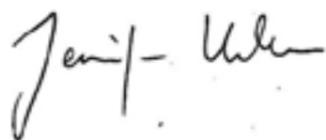
Unsere Trainingseinheiten bieten wir als offene Trainings (offen für Teilnehmende verschiedener Firmen) oder Inhouse-Trainings (firmenintern nur für Ihr Unternehmen) an: 75 Themen im offenen Programm der next level academy und unbegrenzt weitere in firmeninternen Programmen ermöglichen punktgenaue und effiziente Ausbildung. Jedes offene Training können Sie auch als Inhouse-Training buchen. Trainingswelten für jeden Anspruch.

## Entdecken Sie Ihren Weg zu reibungslosen Prozessabläufen!

„Prozessmanagement – das ist doch total unsexy!“ Das sagte ein junger Consultant zu mir, als ich ihm vorschlug, sich in das Thema zu vertiefen. Im ersten Moment musste ich ihm recht geben: Gute Prozesse sind nicht direkt spürbar, sie laufen einfach schön und unauffällig im Hintergrund. Ganz anders als z.B. erfolgreich abgeschlossene Projekte: Hier wird der Teamerfolg gefeiert, Erfolgserlebnisse werden im gesamten Unternehmen sichtbar gemacht. Prozesse werden meist nur sichtbar, wenn sie eben nicht laufen – dann bekommen sie Aufmerksamkeit, und zwar negative...

Andererseits erlebe ich die Arbeit an den Prozessen im Moment als sehr spannend: Nicht nur auf Grund der Corona-Krise ist das Thema „Digitalisierung“ bei vielen unserer Kundinnen und Kunden präsenter und drängender denn je. Und hier geht es direkt in die Prozesse hinein. Denn Digitalisierung benötigt neben einer offenen Kultur und mündigen Nutzern auch geordnete Daten und: gelebte Prozesse! Doch was bedeutet das? Bei einem unserer Kunden aus der Medizintechnik durfte ich vor Kurzem ein Projekt zur Etablierung von professionellem Prozessmanagement in der IT begleiten. Hier ging es um vielseitige und sehr spannende Themen: Wie können IT und Fachseite künftig besser zusammenarbeiten? Wie kann ein wechselseitiges Verständnis füreinander geschaffen werden? Was bedeutet es für ein produzierendes Unternehmen, auf einmal digitale Services und Dienstleistungen wie die Vernetzung von Laborgeräten als „Produkte“ beim Kunden anzubieten? Und schon ist man über die Arbeit an Prozessen mitten in der Organisationsentwicklung – und hier wird es dann doch „sexy“ (um nochmal den Begriff meines Kollegen zu verwenden).

Denn gerade in und nach Krisenzeiten ist es besonders wichtig, dass sich die Unternehmen weiterentwickeln, und dazu gehört auch, Prozesse und Prozessmanagement neu zu denken, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu beteiligen und gemeinsam zu lernen und zu adaptieren. Und das macht (das musste am Ende der Prozessmanagement-Professionalisierung beim Kunden sogar unser Junior Consultant zugeben) in vielen Fällen sogar sehr viel Spaß!



**Jennifer Keller**  
Geschäftsführerin next level consulting Deutschland

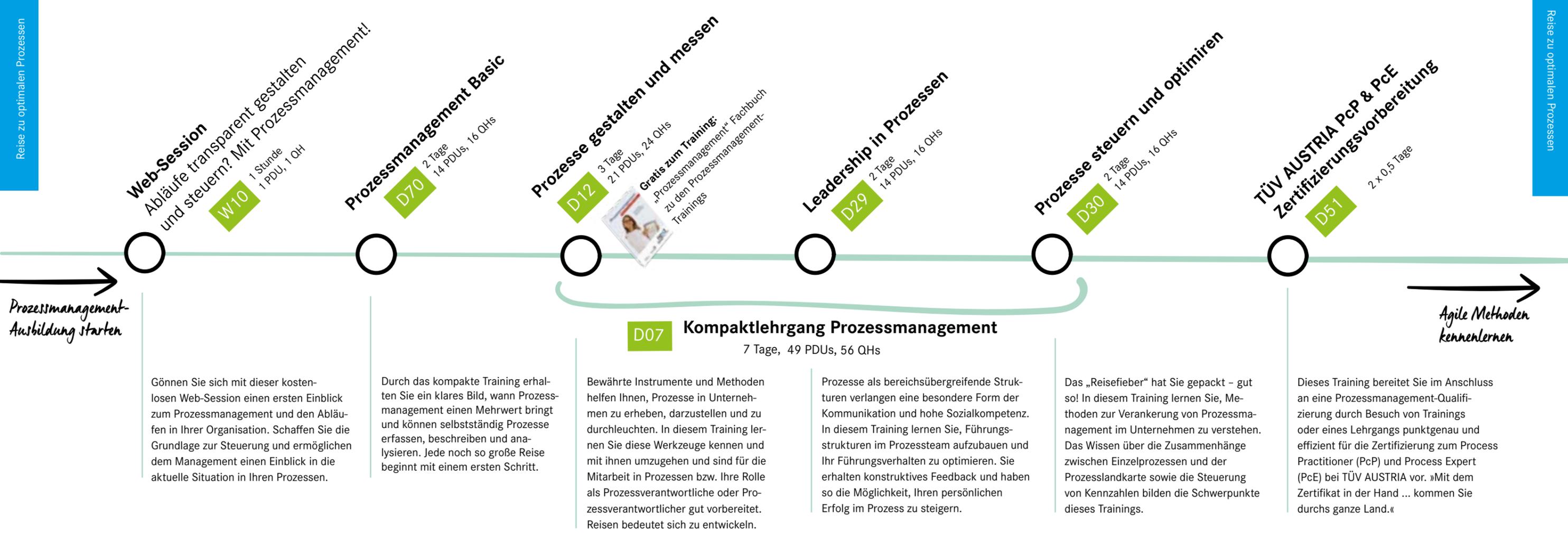


Ziele definieren und  
Wege optimieren!

# Reise zu optimalen Prozessen

Reise zu optimalen Prozessen

Reise zu optimalen Prozessen



Gönnen Sie sich mit dieser kostenlosen Web-Session einen ersten Einblick zum Prozessmanagement und den Abläufen in Ihrer Organisation. Schaffen Sie die Grundlage zur Steuerung und ermöglichen dem Management einen Einblick in die aktuelle Situation in Ihren Prozessen.

Durch das kompakte Training erhalten Sie ein klares Bild, wann Prozessmanagement einen Mehrwert bringt und können selbstständig Prozesse erfassen, beschreiben und analysieren. Jede noch so große Reise beginnt mit einem ersten Schritt.

Bewährte Instrumente und Methoden helfen Ihnen, Prozesse in Unternehmen zu erheben, darzustellen und zu durchleuchten. In diesem Training lernen Sie diese Werkzeuge kennen und mit ihnen umzugehen und sind für die Mitarbeit in Prozessen bzw. Ihre Rolle als Prozessverantwortliche oder Prozessverantwortlicher gut vorbereitet. Reisen bedeutet sich zu entwickeln.

Prozesse als bereichsübergreifende Strukturen verlangen eine besondere Form der Kommunikation und hohe Sozialkompetenz. In diesem Training lernen Sie, Führungsstrukturen im Prozessteam aufzubauen und Ihr Führungsverhalten zu optimieren. Sie erhalten konstruktives Feedback und haben so die Möglichkeit, Ihren persönlichen Erfolg im Prozess zu steigern.

Das „Reisefieber“ hat Sie gepackt – gut so! In diesem Training lernen Sie, Methoden zur Verankerung von Prozessmanagement im Unternehmen zu verstehen. Das Wissen über die Zusammenhänge zwischen Einzelprozessen und der Prozesslandkarte sowie die Steuerung von Kennzahlen bilden die Schwerpunkte dieses Trainings.

Dieses Training bereitet Sie im Anschluss an eine Prozessmanagement-Qualifizierung durch Besuch von Trainings oder eines Lehrgangs punktgenau und effizient für die Zertifizierung zum Process Practitioner (PcP) und Process Expert (PcE) bei TÜV AUSTRIA vor. »Mit dem Zertifikat in der Hand ... kommen Sie durchs ganze Land.«

## Mein Reisebericht: Sich einen Reim auf Ungereimtes machen

Wenn man Ungereimtheiten nicht einfach hinnehmen will, muss man sich selbst einen Reim auf die Sachen machen. So bin ich hineingerutscht, ins Prozessmanagement. Und zwar in einer typischen Arbeitssituation, in der alle nur auf einzelne Abläufe konzentriert waren – und auf sich selbst. Zentrale Fragen für mich waren dabei: Was ist mit dem Kunden? Wo liegt der Mehrwert? Warum tun wir das so? Da wollte ich mich einmal dem großen Ganzen annehmen und habe mich ausbilden und in weiterer Folge auch zertifizieren lassen. Hier fand ich die Instrumente, Methoden und Tools, um endlich eine gewisse Transparenz und Messbarkeit in – bis dahin für mich unstrukturierte – Abläufe zu bringen. Etwas optimieren zu können ist schon eine große Sache, doch der richtige Mehrwert entsteht dann, wenn man das Ganze (später) auch messen kann – aber Messen macht nur Sinn, wenn etwas standardisiert und in der Organisation auch so eingeführt sowie bekannt ist. Dieser Schritt ist der entscheidende Unterschied für viele meiner Seminarteilnehmer und -teilnehmerinnen. Auch das komplett Neue und Spannende: Wenn aus „damit anfangen“ plötzlich „damit etwas anfangen“ wird.



Michael Popp, Senior Consultant

In Kooperation mit: **TÜV AUSTRIA**

## Reisen Sie *agil und flexibel* durch eine bewegte Welt

Kennen Sie die beste agile Methode? Wissen Sie, mit welchem agilen Vorgehen Sie immer den maximalen Nutzen in Projekten erreichen? Haben Sie die richtige Antwort parat, wenn Sie nach den besten agilen Techniken und Praktiken gefragt werden, um Ihre Teams schneller und effektiver werden zu lassen? Nein? Mir geht es genauso ...

Seit über 20 Jahren beschäftige ich nun unterschiedliche agile Methoden und Frameworks, die im Kontext unterschiedlicher unternehmerischer und kultureller Rahmenbedingungen zum Einsatz gekommen sind. Vieles wurde dabei im Vorfeld überlegt und geplant, vieles ausprobiert und einiges davon wieder geändert, angepasst oder verworfen. Dabei haben viele erfolgreiche Umsetzungen vieles gemeinsam – insbesondere:

- > Ein gemeinsames Werteverständnis (Transparenz, Respekt, Offenheit, Mut etc.)
- > Geteilte und verstandene Prinzipien (z.B. eine adaptierte Version der Prinzipien des agilen Manifests)
- > Fokus auf den Kunden und die Kundin und den übergeordneten Nutzen
- > Evaluierung und Kombination unterschiedlicher Methoden und Frameworks. Weg vom „Methodenpurismus“, hin zu „Was funktioniert ist richtig!“
- > Nicht an der perfekten Lösung am Reißbrett planen, sondern mutig die ersten Schritte gehen
- > Komplexe Umgebungen erfordern es regelmäßig zu hinterfragen, adaptieren und verbessern

Die Kundenanforderungen werden komplexer und kommen immer schneller auf Unternehmen zu. Die Planbarkeit einzelner Maßnahmen wird kurzfristiger und die damit zusammenhängende Reaktionsfähigkeit wird zum entscheidenden Erfolgsfaktor. Eine enge Orientierung an den Kundinnen und Kunden, die Innovationskraft und eine hohe Anpassbarkeit der eigenen Organisationsstrukturen sind für ein langfristig erfolgreiches Unternehmen zunehmend unverzichtbar.

Das agile Management aus Sicht der Mitarbeiter- und Unternehmensführung darf die zugrunde liegende Unternehmenskultur nicht aus dem Blick verlieren. Das agile Management braucht eine Vertrauenskultur, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ermutigt, aktiv und schnell individuelle Lösungen so nahe wie möglich am Kunden zu entwickeln. Entscheidungen sollten dort ermöglicht und getroffen werden, wo das Wissen und weniger die disziplinäre Macht liegt.

Die Hauptrolle spielt nun weniger eine einzelne agile Methode oder Framework. Vielmehr geht es um die umsichtige und kollaborative Auswahl und Kombination einzelner passender agiler Elemente, die sowohl zu Ihrer Unternehmenskultur als auch zu Ihrer Kundenstruktur passen!

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen viel Erfolg bei Ihren Vorhaben. Seien Sie mutig!

**Egon Hren**  
Senior Consultant, next level consulting



Durchstarten und Ihre  
Agilität ins Rollen bringen!

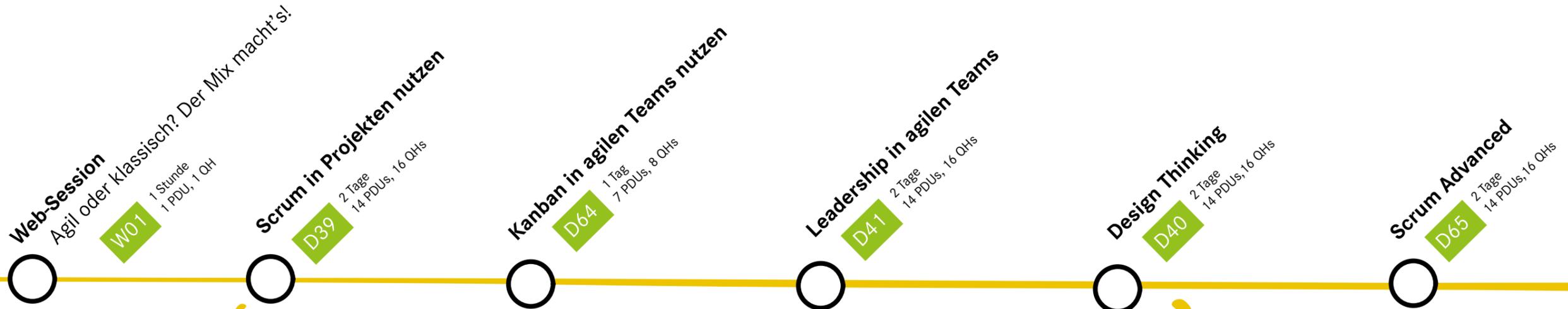
# Unterwegs agil bleiben

Unterwegs agil bleiben

Unterwegs agil bleiben

Agiles Mindset & Methoden erlernen

Weiter zu unseren agilen Zertifizierungen



## D61 Kompaktlehrgang Agile Ansätze in Projekten nutzen

7 Tage, 49 PDUs, 56 QHs

Agile Methoden setzen auf hohe Flexibilität statt auf starre Vorgangsweisen und Dokumentation. Erfahren Sie in dieser Web-Session, wie Ihnen agile Methoden in Kombination mit klassischen Instrumenten dabei helfen, die Ziele Ihres Projekts besser zu erreichen.

Welche Vorteile bringt es, agil zu arbeiten? Wann bietet es sich an? Wie kann ein agiles Vorgehen nach Scrum mit der „klassischen“ Projektmanagement-Welt kombiniert werden – und was hat die Freude über erfolgreiche Sprints und erreichte Zwischenetappen damit zu tun? In diesem Training lernen Sie das in der Praxis am weitesten verbreitete agile Rahmenwerk Scrum kennen.

Stop starting – start finishing! Kanban ist eine agile Methode, um kontinuierliche Verbesserungen in bestehenden Systemen umzusetzen. In diesem Training lernen Sie die dahinterliegende Haltung kennen und Ihren Arbeitsfluss mit Kanban zu optimieren. Verbesserung bedeutet immer Veränderung – Kanban liefert für beides Antworten, je weiter Sie reisen, desto grenzenloser.

Eine der größten Herausforderungen bei selbstorganisierten Projektteams liegt darin, alle Teammitglieder auf das gemeinsame Ziel einzuschwören und zu motivieren – und das ganz ohne Vorgesetztenfunktion. Sie sind der/die Erste unter Gleichen – mit dem Fernrohr für den agilen Weitblick. In diesem Training lernen Sie, wie Sie die Kraft der kollegialen Führung optimal nutzen können und schwierige Situationen souverän meistern.

Design Thinking versetzt Sie in die Lage, schnelle anfassbare Prototypen für abstrakte Probleme zu schaffen. Wahre Abenteuer beginnen oft im Kopf, aber erfinderisches Denken ist nicht nur auf die Entwicklung von Produkten und Services beschränkt. Lernen Sie in unserem Workshop zündende Ideen zu schaffen, die auf relevanten Nutzerbedürfnissen basieren und realisierbar, sowie marktfähig sind.

Scrum ist einfach zu verstehen, aber oft schwierig umzusetzen. In diesem Training entwickeln Sie als praktizierender Scrum Master vertiefende Facilitation-Kompetenzen in Bezug auf ein einzelnes Scrum Team. Darüber hinaus erhalten Sie Antworten auf Fragen zur agilen Zusammenarbeit mehrerer Scrum Teams untereinander und zur Einführung von Scrum in Ihrer Organisation.



### Service von A-Z

Wir entlasten Sie in allen Phasen unserer Zusammenarbeit, übernehmen z.B. die Planung, Organisation und Abwicklung der Weiterbildung. Im offenen Programm führen wir kostenlose Bildungsberatungen durch und übernehmen z.B. die Hotelbuchungen für unsere Teilnehmenden.



## Mein Reisebericht: Veränderungen schaffen Entwicklung

Ich bin ein sehr sicherheitsbedürftiger Mensch und tendiere eigentlich zum Festhalten. Und trotzdem habe ich in meinem Leben öfters radikale Veränderungen vollzogen. Einerseits, weil ein starker Druck da war – von außen oder von innen – und andererseits, weil ich stets belohnt wurde. Zum Beispiel bei meiner größten beruflichen Veränderung, dem Schritt in die Selbstständigkeit. Weniger Sicherheit im Austausch für mehr Autonomie – für mich ist die Frage der Wertigkeit klar. Und hier liegt der Kern von Agilität: Sich der vorrangigen Werte bewusst werden und für Veränderungen offen und bereit sein. Dann sind tiefgreifende systemische Veränderungen und radikale Erneuerungen gewohnter Prozesse hin zu agilem Arbeiten möglich. Das erzeugt oft Angst und Widerstände bei den Menschen, aber der Ausblick auf Entwicklung, frische Perspektiven und die Freude dabei, neue Wege zu eröffnen, wirken als Belohnung. Für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte und für das Unternehmen.

Tanja Knob, Senior Consultant

# Agile Zertifizierungen - nach Ihren Bedürfnissen



Wählen Sie Ihre Zertifizierung

**PMI-ACP®  
Zertifizierungsvorbereitung**  
D45 0,25 + 2 Tage  
Gratis zur Veranstaltung:  
Buch „PMI-ACP® Exam Prep“

Einsteigen und rauf auf die Karriereleiter! Dieser Workshop bereitet Sie punktgenau und effizient für die Zertifizierung zum PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP)® nach dem Standard des Project Management Institute (PMI) vor.



**Professional Scrum Master  
Zertifizierungsvorbereitung™**  
D46 4 Stunden (Live Webinar)

Der Scrum Master vermittelt Methoden und Ansätze agiler Projektarbeit und unterstützt das Team bei der Umsetzung. In diesem Webinar beschäftigen Sie sich anhand von Fallstudien und Best-Practice-Beispielen intensiv mit dieser Rolle und werden zielgerichtet auf die Prüfung zum Professional Scrum Master™ (PSM nach scrum.org) vorbereitet.

**Professional Scrum Product Owner  
Zertifizierungsvorbereitung™**  
D66 4 Stunden (Live-Webinar)

Sehen Sie das Licht am Ende des Tunnels? In diesem Webinar beschäftigen Sie sich mit dem Scrum-Framework nach dem Scrum.org-Standard. Sie werden zielgerichtet auf die Prüfung zum Professional Scrum Product Owner™ (PSPO I) vorbereitet.

Agile Teams coachen

**Leading SAFe® - Zertifizierung**  
D67 2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs  
Sprache: DE und EN

Nie mehr Angst haben, den Anschlusszug zu verpassen! Werden Sie SAFe Agilist (SA) und entwickeln Sie eine weltweit gefragte Fähigkeit. Während dieses 2-tägigen Kurses lernen Sie die Prinzipien und Praktiken des Scaled Agile Framework® (SAFe) kennen, wie Sie Werte mit Agile Release Trains umsetzen und freigeben und was es bedeutet, eine Lean-Agile-Transformation auf Unternehmensebene zu managen.

## Mein Reisebericht: Professional Scrum Master - der Mix macht's

Es war mein Wunsch, das Beste aus zwei Welten – klassisch und agil – zu kombinieren. Das hat mich dazu bewogen, in Sachen Agilität fit zu werden und die Zertifizierung zum Professional Scrum Master in Angriff zu nehmen. Ich finde diese Weiterentwicklung, oder wenn man so will – meine Reise vom klassischen Projektmanagement hin zu einer agilen Vorgehensweise – sehr spannend, weil sie der Komplexität und Dynamik in Unternehmen in unserer Gesellschaft gerecht wird. Den richtigen Mix aus Wissen und Können, der für mich als Trainer unabdingbar ist, habe ich nach der Zertifizierung bei spannenden Praxiserfahrungen gefunden: als agiler Coach beim Setup hybrider Projektstrukturen für die Entwicklung einer Clienteling App sowie als Scrum Master bei der Entwicklung eines IT Tools in der next level solutions. Scrum ist aus meiner Sicht eine großartige Methode, die man als Projektleiter oder Projektleiterin unter bestimmten Voraussetzungen aus dem Methodenkoffer hervorholen und anwenden kann.



Manfred Pfeifer, Managing Partner

Zertifikat		Scrum.org	PMI (Project Management Institute)	SAFe®	
		Professional Scrum Master (PSM)	Professional Scrum Product Owner (PSPO I)	PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP)	SAFe Agilist (SA)
Zulassungs-Voraussetzung	Ausbildung	keine		21 Contact Hours in agilen Praktiken	Leading SAFe® Zertifizierungsvorbereitung
	Erfahrung	keine		2000 Stunden in Projektteams UND 1500 Stunden in agilen Teams	5+ Jahre Erfahrung in Software Entwicklung, Testing, Business analyse, Produkt- oder Projektmanagement
Wissensbasis agiler Vorgehensweisen		Scrum		Scrum, Kanban, Lean, Extreme Programming (XP) und Test-driven Development (TDD)	keine
Prüfungsformat		1 Stunde Online-Prüfung in englischer Sprache		3 Stunden computerunterstützter Test in englischer Sprache	1,5 Stunden computerunterstützter Multiple-Choice Test in englischer Sprache
Kosten pro Antritt		USD 150,-	USD 200,-	USD 495,-/EUR 415,-	EUR 1.360,-(exkl. USt.) (Paketpreis Vorbereitung und Zertifizierung)
Gültigkeitsdauer		unbefristet		3 Jahre	1 Jahr

SAFe is a registered trademark of Scaled Agile, Inc.

# Zertifikatslehrgang Agile Coaching\*

D04 15 Tage  
105 PDUUs, 120 QHs

**Web-Session**  
Infosession Zertifikatslehrgang  
Agile Coaching  
W12  
1 Stunde  
1 PDU, 1 QH

**Gemeinsamer Start & Agile Coaching Schnelldurchlauf**  
3 Tage

**Agilität & Coaching – Backbone & Setup**  
3 Tage

**Agile Coaching – Action & Doing**  
3 Tage

**Der agile Coach – Reality Check**  
2 Tage

**Supervision I**  
1 Tag

**Abschlussmodul, Prüfung, Abschlussarbeit**  
2 Tage

**Supervision II**  
1 Tag

Starten Sie Ihre Ausbildung zum agile Coach!

Informieren Sie sich in dieser Web-Session kostenlos und unverbindlich über den Zertifikatslehrgang Agile Coaching. Sie lernen die Lehrgangsführung kennen und bekommen Einblicke in den Ablauf, die Inhalte, Ziele und den Nutzen des Lehrgangs.

Das erste Kennenlernen führt Sie über den agilen Lehrgangsaufbau direkt in den Ansatz und die Zusammenhänge von Agilität & Coaching. Sie lernen alles über Rolle und Haltung sowie die typischen Aufgaben eines agilen Coaches: Vom Auftakt über das Contracting bis zum Prozess und zur Kommunikation geht die Reise bei einem Demo-Coaching mit leichtem Gepäck locker und dynamisch über das agile Terrain.

Was braucht es als Vorbereitung für eine erfolgreiche Expedition in agiles Neuland? In diesem Modul erhalten Sie Einblicke in die Hintergründe und das Grundverständnis agiler Organisationen sowie einen Überblick über agile Methoden und Instrumente. Neben der Grundausstattung eines Agile Coaching Werkzeugkastens lernen Sie die Fertigkeiten als agiler Coach kennen – vom Coaching über das Mentoring bis zur Moderation.

Beobachten, Hypothesen bilden, Coachinginterventionen setzen – in diesem Modul lernen Sie mit Hilfe der Expertenausstattung durch den Agile Coaching Werkzeugkasten, wie sich die Agilität in Individual- und Gruppenprozessen durch Coaching fördern und aktiv gestalten lässt. Und zwar durch Erkennen und Ausnützen von Teamdynamiken, Emotionen und Persönlichkeiten.

Jetzt geht es ans Eingemachte, wenn Sie anhand von teilnehmerspezifischen Schwerpunkten in die Rolle des Agilen Coaches schlüpfen. In diesem Modul lernen Sie, eine Agile Transformation mit Hilfe des Agile Coaching Werkzeugkastens zu initiieren und zu begleiten.

In der Supervision werden Ihre praktischen Erfahrungen als agile Coach mit dem next level Coach in der Gruppe diskutiert, reflektiert und als Lernerfahrung genutzt.

Change-Projekte meistern



## Coaching nach Maß

Wir unterstützen Projektleitung, Prozessverantwortliche und Change Managerinnen und Manager oder auch das gesamte Team bei der professionellen Bewältigung besonders herausfordernder Aufgaben. Mit Erfahrung, Begeisterung und Know how.

## Mein Reisebericht: Wecken, was in uns steckt

Das Tollste an meiner Coaching-Reise ist, dass ich von meinen Kunden lerne – immer. Ich höre mir nicht Probleme an und gebe dann kluge Ratschläge, sondern im Gegenteil: Ich habe das Privileg mit dabei zu sein und beizutragen, wenn die Personen oder Teams selbst erfahren, welche Ideen und Lösungen bereits in ihnen liegen – wenn auch manchmal verborgen. Gemeinsam machen wir dann etwas genau Passendes daraus. Wir nennen das Co-Konstruieren. Dazu kann ich natürlich auf Coaching-Techniken und meine Erfahrungen zum Thema Agilität zurückgreifen, aber hauptsächlich hat erfolgreiches Agile Coaching mit einer inneren Haltung zu tun. Die Grundlage dafür ist Neugierde, wie Leute auf ein Problem zugehen, sowie die Einstellung, etwas Neues lernen zu wollen. Darum geht es beim Agile Coaching: Mit Menschen daran zu arbeiten, dass sie herausfinden, wofür sie sich Agilität im Unternehmen wünschen, d.h. was besser wird, wenn sie agil geworden sind. Auf dieser Basis kann es dann klappen, etwas anders und auf eine neue Art zu machen.



Tina Hiller, Managing Director

## Holen Sie sich Halt im Change

Kennen Sie Konrad Lorenz und seine weise Reflexion der Kommunikationsbrüche?

Es wäre doch wirklich wundervoll, nur einmal zu einem Stakeholder sagen zu müssen, „bitte mach deine Aufgabe in Zukunft auf diese neue Art und Weise“, und zwei Minuten später passiert dies ohne Widerstand. Hier ist wohl eher der Wunsch der Vater des Gedankens, denn in der Realität läuft es – wie wir alle wissen – anders.

Hier kommt Lorenz ins Spiel. Es genügt eben nicht, dass Stakeholder meinen Wunsch einmal gehört haben. Sie müssen zudem verstehen, was ich gemeint habe; akzeptieren, dass es sich um eine gute Neuerung handelt; diese freiwillig probieren, üben und schließlich die neue Verhaltensweise auch beibehalten.

Seien wir ehrlich: wenn die Verhaltensänderung schon bei den eigenen Neujahrsvorsätzen keine drei Tage funktioniert – und da wollen wir ja wirklich mehr Sport machen oder uns gesünder ernähren – wieso sollte das dann bei einer ebenfalls sehr gut antrainierten, alten Arbeitsweise funktionieren, die ein Teil der Betroffenen nicht einmal verändern möchte?

Genau darin liegt die Herausforderung für Change Managerinnen und Change Manager! Bei sogenannten Change Projekten, der Königsdisziplin des Projektmanagements, gibt es hunderte oder tausende Betroffene, die genau diese Hürde der Verhaltensänderung nehmen sollen. Es werden Firmen fusioniert, Arbeitsprozesse umgestellt, neue Strategien ausgerollt oder Produktportfolios neu aufgestellt. Alte Denkmuster sind dabei wie Autobahnen in unseren Gehirnen, die zu viel Platz einnehmen und uns bequem und immer gleich von A nach B bringen. Im Change bleibt es nicht aus, diese zu demolieren. Die Change Managerinnen und Change Manager haben dabei den absolut schwierigsten Job: die alten Autobahnen in den Köpfen der Betroffenen gezielt und getaktet zu zertrümmern, die herumliegenden Trümmer abzutransportieren und den Bau eines neuen, dichtes Straßennetzwerks anzutriggern. Nur so ist Wandel möglich.

Eines wird dabei deutlich: Change Managerinnen und Change Manager sind Emotionsmanagerinnen und Emotionsmanager, die den Betroffenen helfen sollen, diese Tatsache anzunehmen und den Weg gemeinsam mit ihnen zu gehen.

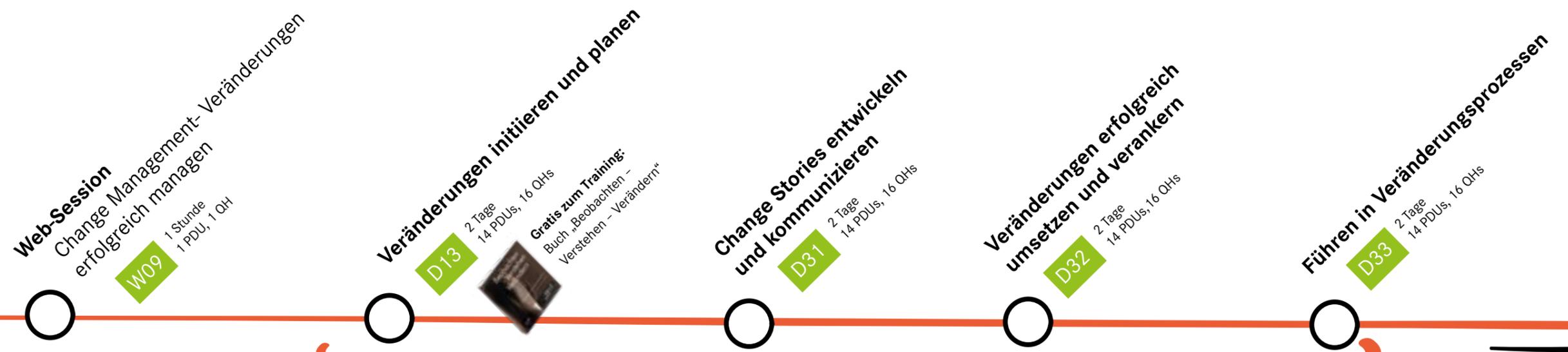
**Sabine Reithofer-Reinhardt**  
Managing Director, next level consulting

Veränderungen leicht  
im Griff behalten!

# Reise durch den Change

Reise durch den Change

Reise durch den Change



Starten Sie Ihre Change Management Ausbildung

Netzwerken Sie mit uns!

Diese kostenlose Web-Session gibt Ihnen einen Überblick über die Inhalte unseres Kompaktlehrgangs Change Management. Sie erfahren, was einen erfolgreichen Veränderungsprozess ausmacht und haben die Möglichkeit, sich detailliert über unseren Kompaktlehrgang zu informieren. Nutzen Sie diese Gelegenheit, sich direkt mit unseren Trainerinnen und Trainern auszutauschen. Geben Sie dem Change eine Chance!

„Das habe ich noch nie versucht. Also bin ich völlig sicher, dass ich es schaffe.“ Organisatorische Veränderungen in Unternehmen anzuregen, zu begleiten und zu einem erfolgreichen Abschluss zu bringen, ist heute eine Grundanforderung an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aller Führungsebenen. In diesem Training lernen Sie bewährte Methoden kennen und sofort für Ihre Veränderungsprozesse einzusetzen.

D08

## Kompaktlehrgang Change Management

8 Tage, 56 PDUs, 64 QHs

Veränderungen brauchen eine starke Geschichte. Jeder im Team muss verstehen, warum die Veränderung wichtig ist und warum sich der Aufwand auch für ihn ganz persönlich lohnt. In diesem Training lernen Sie anhand von Praxisbeispielen Methoden und Instrumente der Change-Kommunikation kennen und eigene Change Stories zu entwickeln.

Veränderungsprozesse haben meist einen höheren Steuerungsbedarf als herkömmliche Projekte. Denn nicht immer verlaufen Veränderungen geradlinig, starke Emotionen und Widerstände treten auf. Umwege erweitern die Ortskenntnis! In diesem Training lernen Sie, Widerstände früh zu entdecken und zu entkräften, mit Unsicherheit und Abwehr umzugehen, Energien freizusetzen und Vertrauen zu schaffen.

Veränderungen in Organisationen benötigen klare Führung, nachvollziehbare Kommunikation und eine starke emotionale Begleitung. In diesem Training lernen Sie innovative Gestaltungsansätze kennen, die Ihnen helfen, Orientierung zu geben, Sinn zu vermitteln und Identität zu bewahren. Ein guter Reisender hat einen festen Plan bei seiner Abreise und ein offenes Herz für Veränderungen.

## Mein Reisebericht: Nachhaltig und wirksam in eine veränderte Zukunft

Wenn jemand von der Zukunft redet und eine möglichst reibungslose Verlängerung der Gegenwart meint, ist das Vergangenheit, noch vor dem Ende des Satzes. So in etwa fühlte es sich für mich vor vielen Jahren bei einem (unerwarteten) Eintauchen ins Change Management an, als unser Chef von heute auf morgen entlassen wurde und sein Nachfolger beim seinem ersten Antrittsbesuch im Managementteam nur Geschäftszahlen und harte Fakten auf seiner Agenda hatte. Wir waren fassungslos; wussten nichts von ihm, er nichts von uns. Nur durch eine sehr deutliche & emotionale Unterbrechung gelang es mir, die Moderation dieses Antrittstermins zu übernehmen und wir konnten noch einmal neu starten. Damit gab es für alle die Möglichkeit auch über Befindlichkeiten und Unternehmenskulturen zu sprechen – und wie emotionales Potential entwickelt und nachhaltig verankert werden kann. So nahm eine negative Einstiegssituation einen positiven Change, bei dem sich die Beteiligten auf der persönlichen Ebene begegnen konnten.



Petra Andres-Unger, Senior Consultant



### Build your Competence

Wenn Sie Entwicklungen in Ihrem Unternehmen in Gang setzen und bei Ihren Mitarbeitern Kompetenzen aufbauen wollen, suchen Sie eine nachhaltige Lösung, die funktioniert. Unser neuer Ansatz „Build Your Competence“ bietet Ihnen die Möglichkeit eine eigene, einzigartige, zukunftsfähige Qualifizierung zu gestalten, die nicht nur nachhaltig ist, sondern die es in Ihrer Branche in dieser Form noch nicht gibt.

## Events & Workshops

### Projektleiterinnen-Frühstück

**X04** 2 Stunden  
2 PDUs, 2 QHs

Bei unserem Business Frühstück nur für Frauen haben Sie die Möglichkeit sich mehrmals im Jahr in gemütlicher Atmosphäre auszutauschen und aktuelle Themen im Kreise von Gleichgesinnten zu diskutieren.

### Eventreihe Fucked-up Projects

**X02** 2 Stunden  
2 PDUs, 2 QHs

Unternehmen scheitern - und idealerweise lernt man daraus. Auch Projekte scheitern - aber ein gemeinsamer, firmen- & branchenübergreifender Lessons Learned Abend fehlte bislang. next level consulting bricht nun dieses Tabu und plädiert damit für einen offenen und konstruktiven Umgang mit Fehlern. Denn nur wer umherschweift, findet neue Wege!

### Eigenland intuitive Analysen für ProjektmanagerInnen

**D37** 1 Tag  
7 PDUs, 8 QHs

Wo stehen Sie derzeit im Projektmanagement? Wie sehen Best-Practice-Ansätze aus, die Sie weiterbringen? Welche Reisen haben welche Geschichten hinterlassen? In diesem Workshop haben Sie Gelegenheit, diese und viele weitere Fragen zu klären und sich innovativ und spielerisch einen vollen Tag lang intensiv mit Ihrem Team auszutauschen.

### work smarter

**X05** 2 Stunden  
2 PDUs, 2 QHs

Wollen Sie mehr über den Nutzen von Managementsystemen erfahren und sich über die Auswirkungen auf die Organisationsentwicklung mit Gleichgesinnten austauschen? Dann nehmen Sie an unserem Forum für Prozess-, Qualitätsmanagement & Organisationsentwicklung teil. Ein Ziel muss nicht immer ein Ort sein, sondern auch eine neue Art, Dinge zu sehen.

### Business Deep Dating

**X06** 2 Stunden  
2 PDUs, 2 QHs

Sie haben Fragen zu einem Projekt? Sie stecken fest und suchen nach neuen Lösungsansätzen? Dann kommen Sie zum Business Deep (not Speed) Dating Event und treffen den Experten oder die Expertin Ihrer Wahl. Im persönlichen Austausch erhalten Sie wertvolle Tipps und Möglichkeiten zur Weiterentwicklung. Man muss im Reisen nicht gut sein - es reicht, wenn man es tut.

### Fire Drill

**D35** 2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

Gerade in kritischen Situationen ist gegenüber Kunden souveränes Auftreten auf Augenhöhe erfolgsentscheidend. Bereits kleine Fehler lassen sich oft nur noch schwer korrigieren. Das Fire Drill Training versetzt Sie spielerisch in kritische Kundensituationen und übt sowohl methodische als auch praktische Techniken, die zum erfolgreichen Meistern kritischer Verhandlungssituationen notwendig sind. Wenn Sie denken, Abenteuer seien gefährlich, versuchen Sie es nicht mit Routine... die ist tödlich.

### Women Only

**X03** 1 Tag  
7 PDUs, 8 QHs

An der Spitze erfolgreicher Projekte stehen immer öfter Frauen. Und das ist auch gut so, denn Frauen bringen besondere Kompetenzen mit ins Projekt. Diese Eventworkshop-Reihe zielt darauf ab die Potenziale von weiblichen Projektleiterinnen zu fördern und eine Netzwerkplattform zu bieten. Die Themenschwerpunkte werden jedes Jahr neu ausgearbeitet.

### Projekte, die begeistern

**X01** 2 Stunden  
2 PDUs, 2 QHs

Ziel dieser kompakten Veranstaltungsreihe zum Thema Projektmanagement ist es, aufschlussreiche Einblicke in besonders spannende, außergewöhnlich erfolgreiche Projekte zu ermöglichen: Sie blicken führenden Projektmanagerinnen und Projektmanagern über die Schulter direkt in deren aufregende Reisetagebücher, lernen dabei ihre Strategien und Erfolgsgeheimnisse kennen und haben die Möglichkeit, Fragen zu stellen und Vorgangsweisen zu diskutieren.

## Mein Reisebericht: Unvergessliche Netzwerk-Plattformen

Wenn Sie meinen, in der modernen Welt seien Ort und Zeit für den Austausch von Gedanken und Erfahrungen nicht mehr von Belang ... dann waren Sie noch bei keinem next level-Event. Denn hier geht es nicht bloß um ein Zusammentreffen in einer möglichst unkonventionellen Location mit tollen Speakern, abwechslungsreichem Rahmenprogramm und feinem Essen - das sind die Basics. Im Hintergrund geht es um die unzähligen Details, vom ersten Sketch im Kopf und am Papier über die Einladung bis zu den Feedbackschleifen danach. Da stecken sehr viel Herzblut und eine Vision dahinter - von den Veranstalter über die Mitwirkenden bis zu den Gästen aus der Branche und aus anderen Sparten - wir schaffen eine gemeinsame Plattform: Auf der Austausch erfolgen kann, man voneinander lernt und einander kennenlernen kann und jeder etwas für sein Unternehmen und für sich selbst mitnimmt. Nicht zuletzt schöne und wertvolle Erinnerungen.

Petra Gürth, Sales next level academy



# Sponsoring-Programm für Studenten

Sponsoring-Programm

Sponsoring-Programm

**Web-Session**  
Sponsoring-Programm für Studenten  
**D93** 1 Stunde

**Certified Project Management Associate IPMA® Level D für Studenten der TU Wien, JKU Linz und Universität Salzburg**  
**D90-92** 2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

**Web-Session**  
Sponsoring Programm: Professional SCRUM Master  
**W11** 1 Stunde

**Vorbereitung für die Zertifizierung zum „Professional Scrum Master“ nach Scrum.org**  
**D96** 2 Tage  
14 PDUs, 16 QHs

Wählen Sie Ihr Sponsoring-Programm

In dieser kostenlosen Web-Session erhalten Sie Ein- und Ausblicke in das Sponsoring-Neuland und lernen die Trainer der Lernstrecke persönlich kennen. Erfahren Sie mehr über die Inhalte, den Nutzen und den Marktwert der Ausbildung. Die international anerkannte pma/IPMA® Zertifizierung als „Project Management Associate“ rundet das Angebot ab.

Erwerben Sie mit unserer Blended Learning-Lernstrecke die Zertifizierung zum „Certified Project Management Associate IPMA® Level D“ und erleichtern Sie sich den Berufseinstieg. 90 % der Ausbildungskosten übernehmen wir – nur 10 % Eigenkostenanteil. Sie sind sprachlos? Dann steigen Sie ein und verwandeln Sie sich in einen Geschichtenerzähler!

In dieser kostenlosen Web-Session erfahren Sie mehr über den Aufbau, Inhalt und Nutzen der Ausbildung. Die international anerkannte Zertifizierung zum „Professional Scrum Master“ nach Scrum.org rundet das Angebot ab.

Sie waren noch nicht überall ... aber es steht auf Ihrer Liste? Dann ist das Ihr Einstieg in agiles Projektmanagement! Bereiten Sie sich auf die international anerkannte Zertifizierung zum „Professional Scrum Master (PSM I) nach Scrum.org“ vor! Sie lernen, wie Sie nachhaltig die Qualität und Produktivität in Teams steigern.

Wir sind Ihre Wegbegleiter

In Kooperation mit:



## Mein Reisebericht: Von der Theaterbühne in die Projektwelt – dank dem Sponsoring-Programm

Für mich gab es als Geisteswissenschaftlerin mit einer Hingabe zur Dramaturgie lediglich zwei Optionen: Ich bleibe dem Theater treu oder ich wage mich auf die vielen anderen Bühnen der Welt. Als sicherheitsliebende und planorientierte Person kam ein risikoreiches Wagnis für mich nicht in Frage. Das Sponsoring-Programm war eigentlich mein Plan B, aber die praxisnahen Einblicke in die Projektwelt, das vielfältige Netzwerk von Absolventinnen und Absolventen und die erste reale Chance, Projekte mitzugestalten, machten daraus schnell einen Plan A. Durch das Sponsoring-Programm realisierte ich erst, was ich mir für Fähigkeiten während meines Studiums angeeignet hatte und wie wertvoll diese in der lebhaften Projektwelt sind. Das Programm hat mir nachhaltig Mut gegeben, Neues anzupacken und Vertrauen in meine Fähigkeiten zu haben. Beides sind heute Eigenschaften, die meine Tätigkeit als Projektleiterin bereichern.



Indira Cejvan, Consultant

# Wir sind Ihre Wegbegleiter!



**Wolfgang Rabl**  
CEO



**Sabine Reithofer-Reinhardt**  
Managing Director Salzburg



**Pal Dosanj**  
Managing Director North America



**Alexander Peschke**  
Managing Director next level solutions



**Armin Buchner**  
Consultant



**Katharina Heger**  
Senior Consultant



**Robert Reinhardt**  
Consultant



**Tatjana Witzigmann**  
Senior Consultant



**Elisabeth Polanyi**  
Senior Consultant



**Walter Nuth**  
Senior Consultant



**Katharina Musialek**  
Consultant



**Michael Müllner**  
Managing Partner Group Sales & Marketing



**Peter Minar-Hödl**  
Managing Partner



**Gabriel N. Gassmann**  
Managing Director Schweiz



**Manfred Pfeifer**  
Managing Director Interim Management



**Michael Popp**  
Senior Consultant



**Robert Birkwald**  
Senior Consultant



**Petra Andres-Unger**  
Senior Consultant



**Christoph Rabl**  
Senior Consultant



**Martin Maly**  
Senior Consultant



**Annette Schick-Maiwald**  
Senior Consultant



**Peter Sochna**  
Senior Consultant



**Jennifer Keller**  
Managing Director Deutschland



**Heiko Brackmann**  
Managing Partner



**Tina Hiller**  
Director South Africa



**Walter Sedlacek**  
Representative next level consulting APAC



**Stephan Holzgruber**  
Senior Consultant



**Egon Hren**  
Senior Consultant



**Henry Leissl**  
Senior Consultant



**Indira Cejvan**  
Consultant



**Tanja Knob**  
Senior Consultant



**Rebecca Schreiberova**  
Junior Consultant



**Andrea Cerny**  
Senior Consultant



**Uwe Sachs**  
Senior Consultant



**Alina Payer**  
Consultant



**Heidi Seidl**  
Senior Consultant



**Stefan Reiter**  
Consultant



**Alicia Schmid**  
Junior Consultant



**Maria Praxmarer**  
Consultant



**Reinhard Oechtering**  
Senior Consultant



**Sanjay Mehta**  
Senior Consultant



**Hansjörg Zahradnik**  
Senior Consultant



**Kerstin Cotugno**  
Senior Consultant



**Alma Skrgic Pandur**  
Junior Consultant



**Gunter Gruhser**  
Senior Consultant



**Verena Evers**  
Senior Consultant



**Sheng Jiang**  
Senior Consultant



**Martin Heuser**  
Consultant



**Haw Lin Tan**  
Senior Consultant



**Lubomir Slocik**  
Senior Consultant



**Gaston Saborowski**  
Senior Consultant



**Christiane Baer**  
Senior Consultant



**Jason Textor**  
Consultant



**Sabrina Pölz**  
Consultant



**Isabella Deutsch**  
Senior Consultant



**Jens Stührck**  
Senior Consultant

**Haben Sie Fragen?  
Kontaktieren Sie uns!**



**Markus Felder**  
Managing Director, next level academy  
+ 43 1 4780660-405  
markus.felder@nextlevelconsulting.com



**Hatice Bastürk**  
Customer Service AT, DE, CH  
+43 1 4780660-454  
hatice.bastuerk@nextlevelconsulting.com



**Petra Gürth**  
Sales & Customer Service AT, DE, CH  
+43 1 4780660-455  
petra.guerth@nextlevelconsulting.com



**Lenka Pevna**  
Sales & Customer Service SK  
+43 1 4780660-459  
lenka.pevna@nextlevelconsulting.com

# Tools und Bücher für Ihre Reise



## next project

Mit diesem Tool lassen sich Ihre Projekte schnell und einfach planen und steuern.

- > Basierend auf MS Office
- > Flexibles Lizenzmodell, Basis ab einmalig 750 € oder monatlich 66 € pro User. Zusatzmodule verfügbar.
- > Projektauftrag, Organigramm, PSP, Gantt, Stakeholderanalyse, etc.
- > Schnittstellen: PDF, AP-Spezifikation, MS Project, MS PowerPoint, MS Outlook, etc.



## next process

Mit diesem Tool lassen sich Ihre Prozesse schnell und einfach optimieren und steuern.

- > Basierend auf MS Office
- > Einfaches Lizenzmodell, ab einmalig 1.000 € pro User.
- > Prozessübersicht, Organigramm, Prozessdesign, Kennzahlen, Leitwerte, etc.



## next portfolio

Mit diesem Tool behalten Sie Ihr Projektportfolio im Überblick und erhalten eine adäquate Entscheidungs-basis, um beurteilen zu können, welche Projekte beauftragt, unter- oder abgebrochen werden sollten.

- > Basierend auf MS Office und MS SQL Server
- > Flexibles Lizenzmodell, Basis ab einmalig 2.425 € oder monatlich 169 € für 10 aktive Projekte. Zusatzmodule verfügbar.
- > Project Viewer, Projekte Gantt, Portfolio / Pipeline Chart, Ressourcenhistogramm, etc.
- > Schnittstellen: MS PowerPoint, MS Outlook, MS SharePoint, etc.



### „Let your projects fly“ Fachbuch zu den Projektmanagement-Trainings

Dieses Buch ist als operatives Nachschlagewerk für das Management von Projekten konzipiert. Erprobte Methoden mit Abbildungen und Beispielen sowie konkrete Prozessbeschreibungen zu den Projektmanagementprozessen Start, Controlling und Abschluss, ergänzt um Hilfsmittel und Checklisten ermöglichen eine sofortige Anwendbarkeit im eigenen Projekt.



### „Prozessmanagement“ Fachbuch zu den Prozessmanagement-Trainings

Die drei Autoren (Christina Hiller, Peter Minar-Hödel und Hansjörg Zahradnik) haben mit ihrem Buch einen kompakten und praktikablen Leitfaden zum Prozessmanagement entwickelt. Es widmet sich gleichermaßen der effizienten Gestaltung und der nachhaltigen Steuerung von Prozessen jenseits von Dokumentationsorgien und blanker Zeitverschwendung. Als roter Faden führt Sie der Prozesslebenszyklus durch das Buch und beantwortet die Frage, wie Prozessmanagement tatsächlich als Werkzeug zur Unternehmenssteuerung genutzt werden kann.



### „Beobachten - Verstehen - Verändern“ Fachbuch zu den Change Management Trainings

Ein Buch für alle, die wissen wollen, wie Veränderungen tatsächlich funktionieren. Verändern bedeutet, Menschen mit auf eine Reise ins Ungewisse zu nehmen. Emotionale Kompetenz ist ein entscheidender Faktor, um Veränderungsprozesse bewusst und erfolgreich zu steuern. Dieses Buch gibt Einblicke in die Erfolgsgeheimnisse von Veränderungsprozessen in Unternehmen.



### „Projektcoaching“

Die Autoren richten sich an Projektleitung, Personen in PMOs, Linienverantwortliche und auch allgemein Interessierte am Projektmanagement. Vermittelt wird, wie man Projekte in einer methodischen, strukturierten und nachhaltigen Form unterstützen kann – weg vom defizitorientierten Trainings- oder Überwachungsersatz hin zu einer professionellen und zielgerichteten Begleitung.

Endstation? Nicht mit uns!

Under Construction!

next level consulting - get connected

**Austin**

12301 Research Boulevard, Building 5  
Suite 101, Austin, Texas 78759  
T +1 512 9861913  
office-austin@nextlevelconsulting.com

**Berlin**

Schlüterstraße 39  
10629 Berlin, Deutschland  
T +49 228 289 26-0  
office-berlin@nextlevelconsulting.com

**Bratislava**

K lomu 1  
811 04 Bratislava, Slowakei  
T +421 2 44647111  
office-bratislava@nextlevelconsulting.com

**Kapstadt**

25 van Ryn Street, Constantia 7806  
Kapstadt, Südafrika  
T +27 21 823 5123  
office-capetown@nextlevelconsulting.com

**Köln**

Design Office Mediapark, Ertstraße 15-17  
50672 Köln  
T +49 228 289 26-0  
office@nextlevelconsulting.com

**München**

Nymphenburgerstraße 4  
80335 München, Deutschland  
T +49 89 36055166  
office-muenchen@nextlevelconsulting.com

**Salzburg**

Warwitzstraße 9  
5023 Salzburg, Österreich  
T +43 664 558 6925  
office@nextlevelconsulting.com

**Singapur**

8 Eu Tong Sen Street #14-94  
Singapur 059818, Singapur  
T +65 3159 1491  
office-singapore@nextlevelconsulting.com

**St.Gallen**

St. Leonhardstrasse 45  
9000 St. Gallen, Schweiz  
T +41 41 740 0455  
office-schweiz@nextlevelconsulting.com

**Wien**

Floridsdorfer Hauptstraße 1  
1210 Wien, Österreich  
T +43 1 4780660-0  
office@nextlevelconsulting.com

Trainingsangebot von:

next  
level academy

[www.nextlevelconsulting.com](http://www.nextlevelconsulting.com)

