



PROJEKTMANAGEMENT

HR ohne PM? Geht gar nicht!



Brigitte Schaden, Präsidentin pma –
Projekt Management Austria

*Vor welchen Herausforderungen stehen HR-Manager*innen?*

Schaden: Digitalisierung, Re-Strukturierungen, „Neues Arbeiten“. HR-Verantwortliche müssen neben dem Tagesgeschäft Konzepte entwickeln und erfolgreich implementieren. Wer solche Aufgaben ohne Projektmanagement angeht, kann sich schon mal hoffnungslos verlaufen.

Wie ist das PM-Know-how von HR-Verantwortlichen?

Schaden: Unterschiedlich! Bei manchen Stellenausschreibungen frage ich mich, welches Know-how wird hier gesucht? Ein Beispiel: Für Projektmanager*innen ist Leadership eine Schlüsselkompetenz – gefragt wird aber nur nach Teamfähigkeit. Das ist nicht ideal.

Warum ist Projektmanagement für HR so wichtig?

Schaden: Projekte sind die Organisationsform des 21. Jahrhunderts. Sie tragen zur Wertschöpfung bei und entsprechen dem Bedürfnis der jüngeren Generation nach Flexibilität. HR-Verantwortliche müssen über das Wesen von Projekten Bescheid wissen, um die bestqualifizierte Person auszuwählen. Zertifizierungen bieten eine gute Orientierung.