

step by step

TEC-INNOVATION GMBH

Napoleon

Es gibt Diebe, die nicht bestraft werden und einem doch das kostbarste stehlen: die Zeit.

▶ Markus Raffer | Kevin Pajestka

WALKASSIST

▶ **Intelligenter Hightech-Schuh zur Hinderniserkennung**

- ▶ Im Inneren verbaute Sensorik
- ▶ Gehsteigkanten, Laternen, Personen, uvm. werden auf 4 Meter erkannt
- ▶ akustisches und haptisches Feedback
- ▶ Steuerung über Smartphone-App

WALKASSIST - Zeitmanagement

▶ Schulzeit

- ▶ Eintragen von Milestones in dafür bestimmte Software
- ▶ Bei Nicht-Einhaltung: Notengrad schlechter
- ▶ Worst-Case zu Schulschluss: Projektziel nicht erreicht

WALKASSIST - Zeitmanagement

▶ Nach Schulzeit

- ▶ Kein strukturierter Zeitplan durch externe Einflüsse [FH Technikum, Bundesheer, etc.]
- ▶ Zeitliche Verfügbarkeit externer Unterstützer – keine finanziellen Mittel für geregelte Abläufe [z.B. Mitarbeiter]
- ▶ Selbstaneignung vieler Aufgaben [Webdesign, Grafisches, Juristisches, uvm.]

WALKASSIST - Zeitmanagement

▶ Unternehmen. Tec-Innovation GmbH

- ▶ Investment und Einbindung von Markus waren essenzielle Punkte zur Erreichung zukünftiger Ziele
[Juristisches Know-How, wirtschaftl. Skills, finanzielle Aspekte – Mitarbeiter, uvm.]
- ▶ Generalversammlungen zur Besprechung von Milestones und zukünftigen Plänen
- ▶ Protokollieren von Gesprächen und Aufzeichnung von Zielen

Erfahrungen gehen über Theorie

Theorie

- ▶ Zeitplan nach Anweisungen
- ▶ Keine Störfaktoren (Krankheit, Zwischenfälle, etc.)
- ▶ Idealfall
- ▶ Kein Puffer

Erfahrungen gehen über Theorie

Erfahrungen

- ▶ Zeitplan erstellen im Team (alle involvieren)
- ▶ Störfaktoren und somit Puffer einrechnen
- ▶ Abschätzen, wie groß die Verzögerung sein darf –
KOMMUNIKATION mit Teammitglieder
- ▶ Real denken

Regel I.

- ▶ Stärken und Schwächen von Projektmitgliedern kennen
 - ▶ Bei Mitarbeitern: Schnelligkeit, Genauigkeit, Verlässlichkeit, Know-How
 - ▶ entsprechend reagieren
 - ▶ dadurch Konflikte vermeiden



Regel II.

- ▶ Wiegen von Dringlichkeit und Wichtigkeit
 - ▶ Wie dringend ist etwas für den Fortschritt der Produktentwicklung [Einbringung von Zwischentests, statt mit Vollgas am Ziel zu arbeiten]
 - ▶ Wie wichtig ist es dem CEO, den Gesellschaftern und Förderstellen [KOMMUNIKATION wird groß geschrieben]



Regel III.

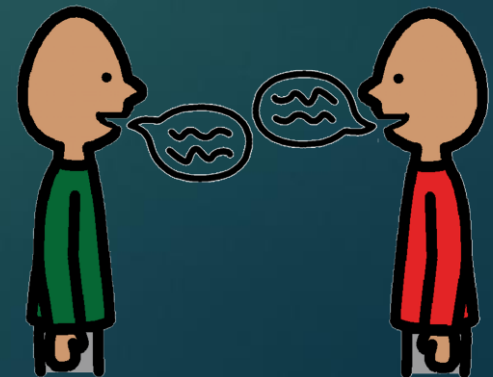
- ▶ Individuelle Kommunikation

- ▶ Kommunikation zwischen Mitarbeitern und dem CEO
[Jeden über Planänderungen und außerplanmäßigen Ereignissen informieren]

Kommunikation zwischen dem CEO und den Gesellschaftern

Kommunikation zwischen dem Unternehmen und Externen
[Förderstellen, Partnern, etc.]

Nur so können grobe Missverständnisse verhindert werden und der Zeitplan eingehalten werden



Regel IV.

- ▶ Ehrlichkeit und Eingeständnis über Schwächen
 - ▶ Nur wenn man ehrlich zu Kollegen, Mitarbeitern etc. ist, erreicht man das, was man erreichen *will*.



Message

- I. Stärken und Schwächen von Projektmitgliedern kennen
- II. Wiegen von Dringlichkeit und Wichtigkeit
- III. Individuelle Kommunikation
- IV. Ehrlichkeit und Eingeständnis über Schwächen

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt Daten

- ▶ CEO & Founder

Kevin Pajestka

k.pajestka@tec-innovation.com

- ▶ CEO

Mag. Markus Raffer

m.raffer@tec-innovation.com

- ▶ www.tec-innovation.com

