

Mission: Projektmanagement- Exzellenz im Bereich Innovation

Der Weg der Borealis und was wir daraus
lernen konnten

Projektmanagement in einem dynamischen
Innovationsumfeld

Agenda

1. **Businesskontext**
2. **Was war unsere Herausforderung?**
3. **Analysephase**
4. **Lösungsphase**
5. **Implementierung**

Heute wird es interaktiv!

1. Bitte öffnet www.menti.com auf eurem Handy
2. **Code:** 1580 3648
3. Auf Anweisungen warten



Wie fühlt ihr euch heute?

Motiviert & Neugierig

60

Müde

11

Businesskontext

Wer wir sind

Was uns ausmacht

120

Länder, Hauptsitz in
Wien, Österreich

6.000

Mitarbeiter:innen
weltweit



Produktion und Vertrieb
von Polyolefinlösungen und
Basischemikalien

Eigentümerstruktur:

75%

OMV, Österreich



**Unsere JVs: Bayport Polymers
(Baystar™)** – bringt die Borstar®-
Technologie auf die amerikanischen
Polyethylenmärkte



Unsere JVs: Borouge – einer
der weltweit größten
integrierten Polyolefinkomplexe
(Ruwais, Vereinigte Arabische
Emirate)

25%

ADNOC, Vereinigte
Arabische Emirate

#2

der Polyolefinhersteller
in Europa

2.1 Mrd EUR

Nettogewinn,
Gesamtumsatz

128

Prioritätspatente im
Jahr 2021 angemeldet,
Nr. 1 in Österreich

3

Polyolefin-Recyclingbetriebe
in Europa

Eckpfeiler unserer Strategie 2030

Geografische Expansion

Ein wirklich globaler Partner für unsere Kunden werden

Wir wachsen durch Fusionen & Übernahmen sowie durch ausgewählte Bauprojekte in den NAM, im Nahen Osten und in Asien. Wir nutzen die Marktpräsenz von Borouge für weiteres Wachstum in Asien.

Transformation

Einen vollständig kundenorientierten Ansatz verfolgen, um fortschrittliche und nachhaltige Materiallösungen zu liefern

Kreislaufwirtschaft

Wir treiben den Umstieg auf eine echte Kreislaufwirtschaft mit all unseren Anwendungen voran.

Mehrwert

Wir investieren in Compounding und verwandte Bereiche, um die Wertschöpfung durch Innovation zu beschleunigen.

Nachhaltigkeit

Wir verringern unseren CO₂-Fußabdruck erheblich

Sicherheit

Das „Goal Zero“ leitet unser strategisches Bestreben, zu den sichersten Unternehmen der Branche zu gehören.

Innovation & Technologie

Wir treiben die Kreislaufwirtschaft voran, fördern das Wachstum im Spezialproduktbereich und steigern die Wertschöpfung durch Lizenzvergaben & Katalysatortechnologien.

Menschen & Kultur

Menschen bewegen etwas. Wir ermöglichen eine Arbeitswelt, in der jeder sein Bestes geben und etwas bewirken kann.

Exzellente Leistungen

Wir streben in allen Bereichen nach Spitzenleistungen. Wir nutzen Technologie und Digitalisierung, um effizienter zu werden.

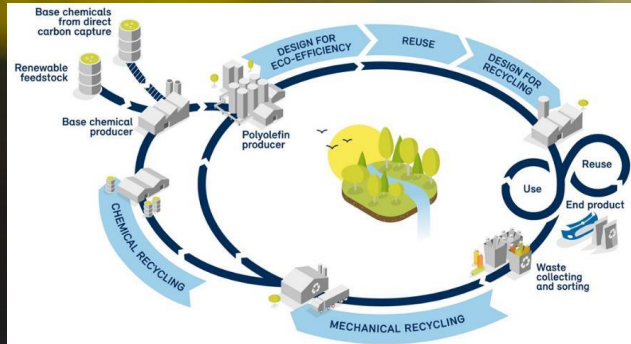
Starkes Fundament

Auf Sicherheit, Menschen und Kultur, Innovation und Technologie sowie auf exzellente Leistungen bauen, um starkes Wachstum zu erzielen

Was war unsere Herausforderung?

Neue Herausforderungen rasch und fokussiert lösen

Innovations-Projekt-Management Exzellenz



Enge Zusammenarbeit
mit verschiedensten Partnern

Unklare und sich
rasch ändernde Ziele

Rasche Antworten auf
neue Chancen

Analysephase

Status Quo



Definition

Projektmanagement-Exzellenz

• 5 Bereiche:

- Strategie
- Leadership
- Menschen
- Prozesse
- Ergebnisse

• Wichtige Themen:

- Werte
- Mitarbeiter*innen Unterstützung
- Kontinuierliche Verbesserung
- Stakeholder
- Innovation



Wie exzellent ist Borealis?



INPUT: INTERVIEWS
UND AUDIT



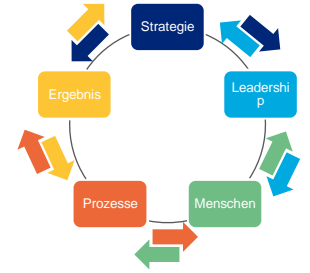
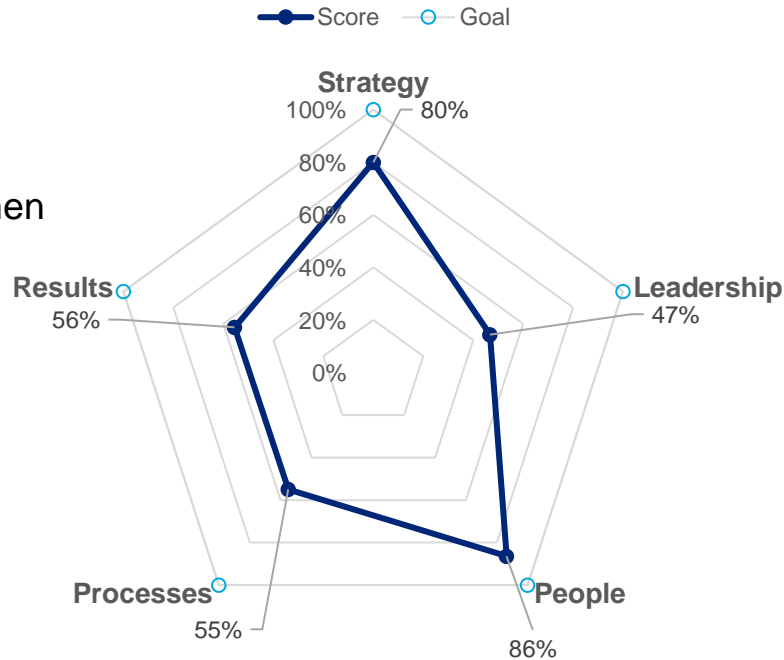
TOOL: CHECKLIST (AUS
DEFINITION)



ERGEBNIS: EXZELLENZ-
PROFIL & FOKUSBEREICHE

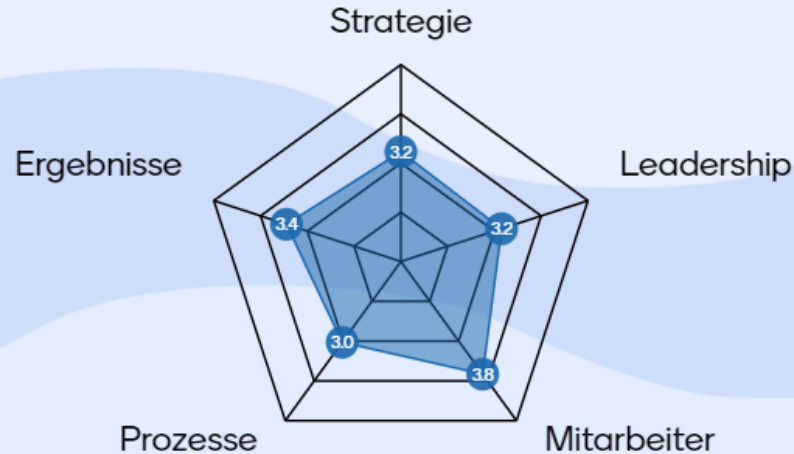
Exzellenz Profil

- Sehr gut in Bereichen
 - Menschen (86 %)
 - Strategie (80 %)
- Verbesserungspotentiale in den Bereichen
 - Leadership (47 %)
 - Prozesse (55 %)
 - Ergebnisse (56 %)



5 Bereiche von Innovations-Projektmanagement Exzellenz

Schätze das Exzellenz-Profil für dein Unternehmen (im Bereich Projektmanagement)



Fokusbereiche

Mindset & Leadership

- Teameinbindung, Engagement, Einheit
 - PM macht Projektmanagement ohne Team
 - Entscheidungen werden ohne Teameinbindung getroffen → fehlendes Verständnis
 - Team-Engagement allgemein

Ressourcen-Management

- Effizienz & Effektivität
 - IT-Systeme (Vielzahl, Synchronisation)
 - Planung und Controlling (Aufwand, fehlende Standards)

Portfolio Management

- Umsetzung von Entscheidungen
 - Zu viele Projekte pro Projektmanager*in
 - Timeline teilweise unrealistisch
 - Problem: reiner Fokus auf Zeitreduktion

Lösungsphase

Was konnten wir umsetzen?



Was haben wir daraus gemacht?

Mindset &
Leadership

Ressourcen-
Management

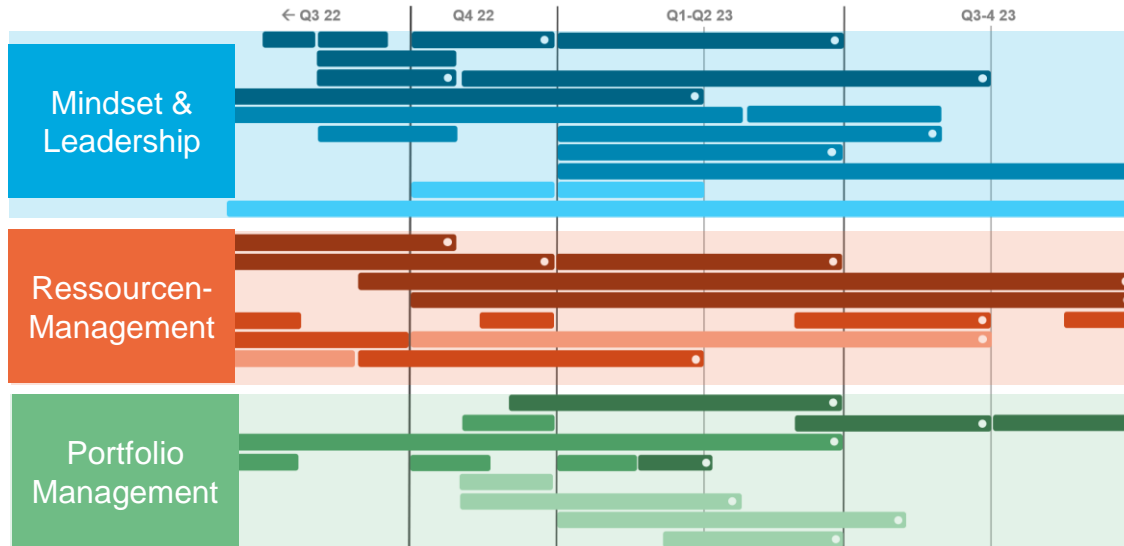
Portfolio
Management

- Teameinbindung, Engagement, Einheit
 - PM macht Projektmanagement ohne Team
 - Entscheidungen werden ohne Teameinbindung getroffen → fehlendes Verständnis

Was davon können wir selbst beeinflussen und wie setzen wir es um?

- Team-Engagement allgemein
- Effizienz & Effektivität
 - IT-Systeme (Vielzahl, Synchronisation)
 - Planning and Controlling (Aufwand, fehlende Standards)
- Umsetzung von Entscheidungen
 - Zu viele Projekte pro Projektmanager*in
 - Timeline teilweise unrealistisch
 - Problem: reiner Fokus auf Zeitreduktion

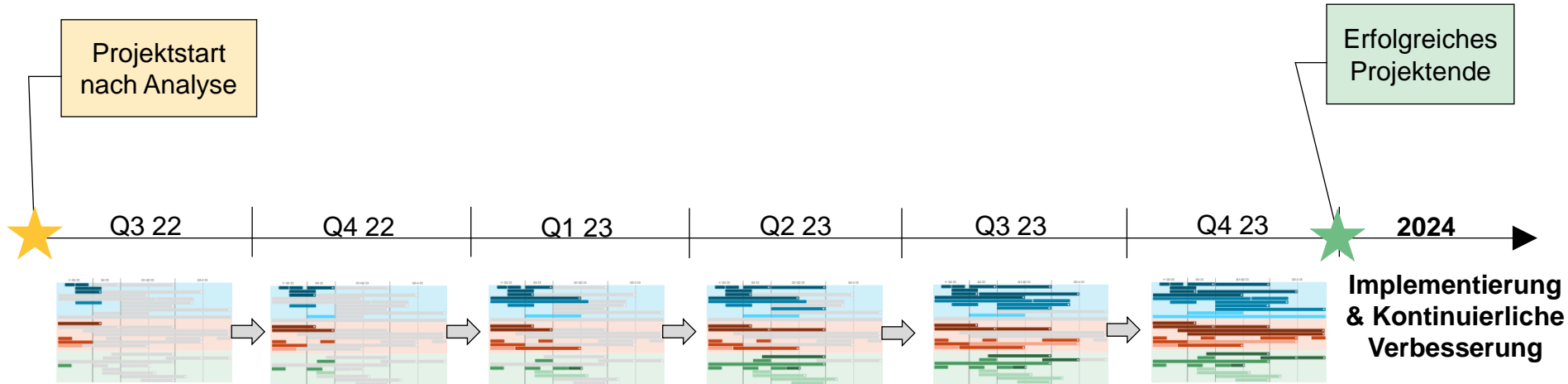
Was haben wir daraus gemacht?



- Kanban Board
- 4 Personen aus dem PMO Team:
 - Leiter des Innovations-PMOs
 - Teamleiterin der Projektleiter
 - Prozessspezialistin
 - Koordinatorin für Kosten und Kommunikation
- Dauer: Q3 2022 – Q4 2023
- Danach: Implementierung & kontinuierliche Verbesserung

Unser Weg

- Kontinuierliche Priorisierung der Aktivitäten der Roadmap
- 2-4 wöchentlicher Austausch



Resultate



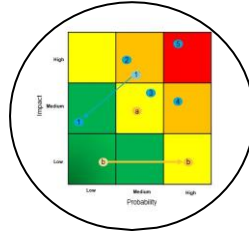
PM Handbuch

Einfaches updaten von relevanten Informationen und Prozessen, schnelles Onboarding



Innovations-PMO Scorecard

Erfolgsmessung für implementierte Verbesserungen und neue Prozesse



Risiko & Chancenmanagement

Einführung von ‚Stop-Go‘ Entscheidungspunkten, Chancenmanagement und einheitliche Risiko-Visualisierung



Agilität

Fokus auf die Reduzierung von Unsicherheiten in jedem Projekt und Freiraum schaffen, um schnell auf Veränderungen reagieren zu können



Training für Projekt-sponsoren

Erstellung eines verpflichtenden e-Learnings für alle Projekt-sponsoren

Welches der bearbeiteten Themen beschäftigt dich momentan am meisten?



Interne Prozesse (Dokumentation, Anpassung, ...)



Erfolgsmessung (Scorecards)



Risiko- & Chancenmanagement



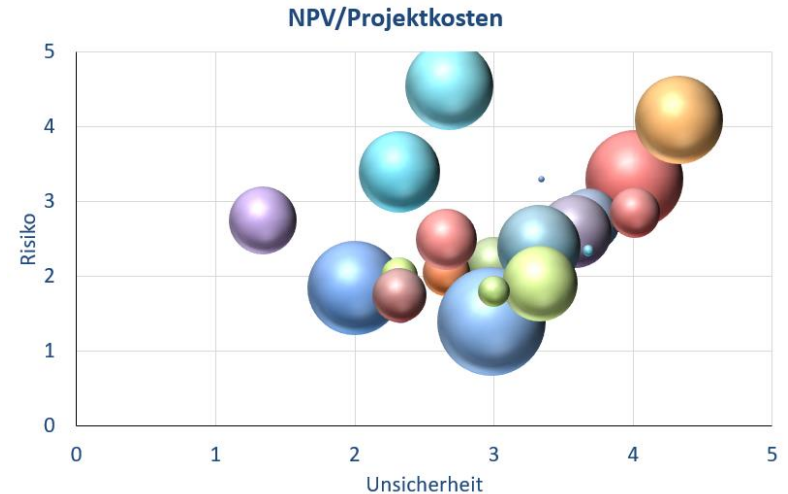
Agilität



Rollendefinitionen & Verantwortlichkeiten

Wie wir mit Unsicherheiten und Risiken umgehen

- Jeder Projektmanager evaluiert die Risiken und Unsicherheiten im Projekt selbst (Dimensionen sind vorgegeben)
- Das Verhältnis zwischen NPV und Projektkosten bestimmt die Kreisgröße (Bild)
- Projekte mit hoher Risiko- und Unsicherheitsbewertung werden genau beobachtet



Implementierung

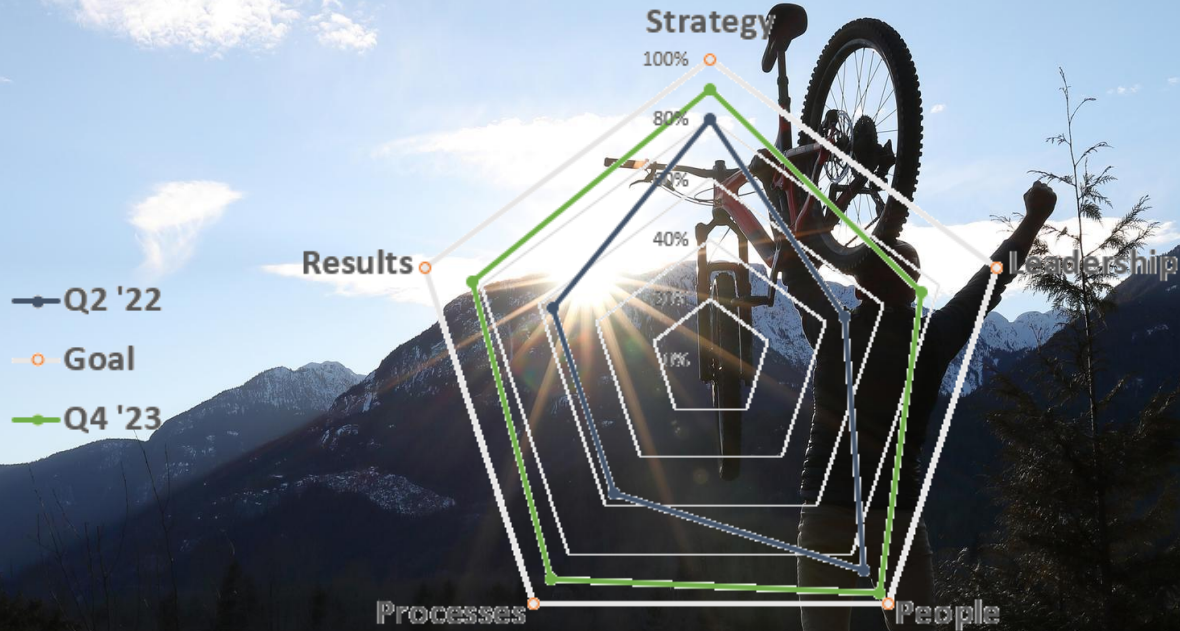
Wie geht es weiter?



Was waren die wesentlichen Erfolgsfaktoren?

- Starten vom Kundennutzen und die Betroffenen auf der Reise mitnehmen
- Teamengagement
 - Positiver Teamgeist
 - Umgang mit „negativen“ Ergebnissen
 - Spaß und Kreativität
- Agile PM ≠ Chaos ≠ Agile Management
 - Regelmäßige Projektreviews des Leiters des PMO mit dem Projektmanager und Projektsponsor
 - Definition klarer Stop-Go Meilensteine
 - Schaffung objektiver Kriterien zur Unterstützung des Agile-Management-Ansatzes
- Konsequente Implementierung und regelmäßige Checkpoints zum Implementierungsstatus
 - PM Excellence Scorecard
 - Persönliche Anreize für die Projektmanager

Ein erfreulicher Trend am Ende der Projektphase...





**...nun geht es darum dies nachhaltig und als
tägliche Gewohnheit zu festigen!**

Dankeschön!

Let's re-invent!

Rudolf Wölfer

✉ Rudolf.Woelfer@borealisgroup.com

Natalie Kollnberger

✉ Natalie.Kollnberger@borealisgroup.com

Magdalena Winkler

✉ Lena_Winkler@gmx.at

The ideas documented in this presentation are property of Borealis AG unless otherwise stated. The content and layout of this presentation is protected by copyright laws. Unauthorized use or reproduction, as well transmission to third parties, in whole or in part, is not permitted unless explicitly authorized.